

CÂMARA MUNICIPAL MUNICÍPIO DE MONTEMOR-O-VELHO

Certifico que em reunião ordinaria da Camara Municipal de 22 de setembro de 2025
foi deliberado em minuta, o seguinte:
2. DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANÇAS (DAGF)
2.1. DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL (DAG)
2.1.1. UNIDADE DE RECURSOS HUMANOS (URH)
Foi presente uma informação dos serviços com o seguinte teor:
"Relativamente ao assunto mencionado em epígrafe, importa informar V. Exa. que
compete à Câmara Municipal ratificar as avaliações atribuídas pelos membros do executivo
às unidades orgânicas que deles dependam, no âmbito da aplicação do subsistema
designado SIADAP 1 e ao abrigo do disposto no número 3, do artigo 12.º do Decreto
Regulamentar nº 18/2009, de 4 de setembro
Prevê o artigo 11.º do Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de dezembro, bem
como o artigo 18º da Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua atual redação, que a
escala de avaliação no SIADAP1 tem 3 níveis, a saber:
a) Desempenho bom, se a unidade orgânica atingiu todos os objetivos, superando
alguns;
b) Desempenho satisfatório, se a unidade orgânica atingiu todos os objetivos ou os
mais relevantes; e
c) Desempenho insuficiente, se a unidade orgânica não atingiu os objetivos mais
relevantes
Sem prescindir, após a ratificação das avaliações de Desempenho Bom, a Câmara
Municipal pode deliberar o reconhecimento do Desempenho Excelente a 20% das unidades
orgânicas avaliadas em sede de SIADAP1, ou seja, a duas unidades orgânicas (no artigo 12.º
Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de dezembro e artigo 18º-A da Lei nº 66-B/2007, de
28 de dezembro). Tal pressupõe a superação global dos objetivos e terá de ser justificado
com a evolução positiva e significativa dos resultados ou a excelência dos resultados obtidos
demonstrada
Neste contexto, face a tudo o acima exposto, proponho a submissão das avaliações
em anexo à próxima reunião do Executivo Municipal, para a devida ratificação."



CÂMARA MUNICIPAL MUNICÍPIO DE MONTEMOR-O-VELHO

A Câmara tomou conhecimento e deliberou por maioria ra	atificar a avaliação de
desempenho referente ao SIADAP 1/2024, documento que se dá aq	ui como reproduzido e
que faz parte integrante desta ata	
Os resultados da votação foram os seguintes:	
Emílio Augusto Ferreira Torrão	A Favor
Maria João Batista Sobreiro	
José Jacírio Teixeira Veríssimo	
Diana Filipa Alves Andrade	A Favor
Hugo Rafael Santos Ferreira	
Décio António Tinoco Matias	A Favor
André Eduardo dos Santos Parente	Abstenção
Esta deliberação foi aprovada em minuta para surtir efeitos in	nediatos
Montemor-o-Velho, 7 de outubro de 2025	

O Presidente da Câmara Municipal,

EMILIO AUGUSTO FERREIRA TORRAO : Assinado de forma digital por EMILIO AUGUSTO FERREIRA TORRAO Dados: 2025,10,07 11:13:18+01'00'

Emílio Augusto Ferreira Torrão

A Secretária,

ANDREIA SOFIA Assinado de forma digital por ANDREIA SOFIA MARQUES LOPES DOS SANTOS Dados; 2025.10.07 10:19:53 +01'00'

Andreia Sofia Marques Lopes dos Santos



Divisão de Administração Geral

Nº:	19535/2025	PARECER:	DESPACHO:
PARA:	Direção Municipal de Controlo Geral		
DATA:	17/09/2025		
PROCESSO	D;		

ASSUNTO: Ratificação da avaliação de desempenho referente ao SIADAP 1/2024

Relativamente ao assunto mencionado em epígrafe, importa informar V. Exa. que compete à Câmara Municipal ratificar as avaliações atribuídas pelos membros do executivo às unidades orgânicas que deles dependam, no âmbito da aplicação do subsistema designado SIADAP 1 e ao abrigo do disposto no número 3, do artigo 12.º do Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de setembro.

Prevê o artigo 11.º do Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de dezembro, bem como o artigo 18º da Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua atual redação, que a escala de avaliação no SIADAP1 tem 3 níveis, a saber:

- a) Desempenho bom, se a unidade orgânica atingiu todos os objetivos, superando alguns;
- b) Desempenho satisfatório, se a unidade orgânica atingiu todos os objetivos ou os mais relevantes;
- c) Desempenho insuficiente, se a unidade orgânica não atingiu os objetivos mais relevantes.



e



Divisão de Administração Geral

Sem prescindir, após a ratificação das avaliações de Desempenho Bom, a Câmara Municipal pode deliberar o reconhecimento do Desempenho Excelente a 20% das unidades orgânicas avaliadas em sede de SIADAP1, ou seja, a duas unidades orgânicas (no artigo 12.º Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de dezembro e artigo 18º-A da Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro). Tal pressupõe a superação global dos objetivos e terá de ser justificado com a evolução positiva e significativa dos resultados ou a excelência dos resultados obtidos demonstrada.

Neste contexto, face a tudo o acima exposto, proponho a submissão das avaliações em anexo à próxima reunião do Executivo Municipal, para a devida ratificação.

À consideração superior.

A Chefe de Divisão,

Stella Filomena da Conceição Pires



Direção Municipal de Controlo Geral (DMCG)

Miccan

Promover a satisfação das necessidades dos munícipes e o bem estar das populações, através de políticas inovadoras de proximidade e desenvolvimento sustentável, contribuindo para a competitividade do município e qualidade dos serviços.

- OE 1 Emprego e desenvolvimento económico: Promover o crescimento económico sustentável do tecido empresarial local e a inovação no sector agricola, e fomentar políticas ativas de emprego.
- OE 2 Desenvolvimento sustentável: Promover políticas e iniciativas municipais que promovam a economia circular e economia verde sustentável no concelho
- OE 3 Ambiente: Promover e protager o Património Municipal, natural e edificado, garantindo a utilização racional dos recursos naturais.
- OE 4 Comunidade saudável e de bem-estar social: Promover o apoio à população carenciada, no âmbito da saúde e da acção social, com iniciativas inovadoras, diferenciadas e potenciadoras de comportamentos e estilos de vida saudáveis.
- OE 5 Valorização do território: Promover a valorização do território enquanto espaço para viver e visitar e dos produtos endógenos, e a mobilidade concelhia e regional.
- OE 6 Identidade concelhia: Estimular e potenciar factores identitários de uma mentalidade comunitária com o sentido de pertença concelhio.
- OE 7 Rede educativa de qualidade: Reforçar a interação entre a escola e a comunidade e melhorar a Rede Escolar Concelhia.
- OE 8 Educação: Preparar o exercício de novas e mais alargadas competências nesta área pelo Município.
- OE 9 Cultura e turismo e afirmar a marca MONTEMOR: Promover o Concelho, como destino turístico de excelência, e o acesso à Cultura, reforçar a identidade local e valorizar o património cultural, histórico e natural.
- OE 10 Proteção civil: Assegurar a eficiência e a eficácia da resposta na proteção civil e promover a Segurança dos edifícios, infraestruturas e ambiente concelhios,
- OE 11 Segurança municipal: Inovar, atuar com resiliência e implementar políticas e uma estratégia sustentáveis para assegurar a defesa da comunidade contra todo o tipo de riscos indiferenciados de que pode ser alvo.
- OE 12 Inovação e transparência na gestão autárquica: Promover a proximidade ao munícipe, a Comunicação, Informação e Imagem Institucional, assegurando a satisfação dos Munícipes e partes Interessadas.
- OE 13 Desmaterialização: Simplificação e maior celeridade dos procedimentos administrativos recorrendo à desmaterialização dos mesmos.
- OE 14 Sustentabilidade económica e financeira: Assegurar a sustentabilidade económica e financeira do Município, com o principal enfoque no investimento planificado e contínuo e na diminuição da despesa corrente, com centros de custo perfeitamente identificados e autonomizados.
- OE 15 Análise financeira: Iniciar processo de implementação da Contabilidade Analítica no que for legalmente admissível e em vigor.
- OE 16 Compromissos: Garantir o cumprimento integral dos compromissos financeiros de forma célere.
- OE 17 Responsabilização: Definir uma gestão com um rosto nos processos implementando a figura do gestor do processo e promover uma cultura de exigência e rigor na qualidade dos serviços prestados.
- OE 18 Desenvolvimento organizacional: Promover a qualificação, o reforço de competências, a satisfação e a motivação dos colaboradores, e disponibilizar um Sistema integrado e Inovador de Informação.

1995年1996年1996年				Avaliação				
Objectivos operacionais	學物學就是黑影響等和具有手術		Meta	N CHANGE HOW TO THE STATE OF	Classificação		117	
				Justificação do Resultado	Superou	Atingiu	Não atingi	
EFICÁCIA	Ponderação da eficá	cla: 75%	ALL DE MARKET NAME	Union regenus attento la mora se sul mación	HE 35	I die all		
Objetivo 1	Ponderação	85%						
	Indicador 1 (30%)	№ de AIP realizadas	≥2	Em todas as unidades orgânicas foram realizadas AIP, pelo menos, a 2 procedimentos.	×			
Garantir a realização de Auditorias Internas Procedimentais (AIP) às Unidades Orgânicas (Departamentos, Divisões, Unidades ou Núcleos).	Indicador 2 (30%)	№ médio de unidades orgânicas abrangidas por cada AIP	23	Foram realizadas AIP em todas as unidades orgânicas e todos os procedimentos auditados abrangiam, no mínimo, 3 unidades orgânicas.	×			
,	Indicador 3 (40%)	№ de medidas corretivas propostas na sequência das AIP	≥2	No final das AIP, foram enviados emails às unidades orgânicas e sugeridas melhorias procedimentais em todos os casos.	×			
Objetivo 2	Ponderação	15%						
Implementar medidas que visem promover o Município externamente, junto de outras entidades (Concelhos, Regiões ou Países) quanto às atividades culturais, económicas, boas práticas, etc.	Indicador 4 (100%)	№ de medidas implementadas	≈ 2	Vídeos temáticos de eventos, ações e intervenções, promoção do Município, promoção de equipamentos e infraestruturas e divulgação dos parques industriais (em articulação com UCIPMAI); representação na Bolsa de Turismo de Lisboa 2024, FITUR Feria Internacional de Turismo de Madrid 2024, Coimbra Região Gastronómica 2024, Expofacic; etc	x			

ojetivo 3	Ponderação	100%	75 E N			
Implementar medidas que aumentem o nível de Planeamento e/ou Celeridade Processual das Unidades Orgânicas e/ou aumentem o nível de interação entre os vários Serviços e Unidades Orgânicas	Indicador 5 (70%)	№ de medidas implementadas	2.2	Implementação das reuniões C9; Implementação da medida de controlo semanal de todos os processos pendentes por U.O.; propostas de redefinição/redução de circuitos internos de modo a aumentar a celeridade dos processos administrativos auditados pela DMCG	x	
	Indicador 6 (30%)	№ médio de unidades orgânicas abrangidas por cada medida	≥ 2	Foram aplicadas medidas em todos os procedimentos auditados e todos os casos envolviam, no mínimo, 3 unidades orgânicas.	x	
QUALIDADE	Ponderação da qual	CHARLE CONTRACTOR OF THE PARTY				
Objetivo 4	Ponderação	100%				
Implementar medidas que aumentem o nível de satisfação dos Munícipes	Indicador 7 (70%)	№ de medidas implementadas	≥ 2	Todas as medidas identificadas nos indicadores 3 e 5 contribuiram para a satisfação do Munícipe. Em particular: a redefinição/redução de circuitos implementada em consequência dos processos administrativos auditados pela DMCG, que foram, no mínimo, 8 e a articulação da DMCG com o DAGF para a instalação do Balcão Único, foram as medidas que mais impactaram na satisfação do Munícipe.	x	
	Indicador 8 (30%)	№ de reclamações procedentes	≤2	Sem registo de reclamações	x	

Indicadores 1 a 8: My Doc; My Net e emails.

Apreciação da satisfação dos utilizadores (art. 10.º, al. a) D.Reg. № 18/2009, de 4 de setembro):

A eficácia da DMCG foi muito importante para o funcionamento integrado de todas as unidades orgânicas dela dependentes, o que permite, de forma indireta, a satisfação dos utilizadores dos serviços do Município. Por outro lado, não existiram reclamações procedentes quanto aos serviços prestados.

Justificação de desvios e causas de incumprimento de acções/projectos não executados ou com resultados insuficientes (art. 10.º, al. b) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setembro):

Todos os indicadores foram superados

Medidas a tomar para reforço positivo e condicionantes que afectam resultados (art. 10.º, al. c) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setembro):

Não aplicável.

Audição dos trabalhadores no SIADAP 1 (art. 10.º, al. d) D.Reg. № 18/2009, de 4 de setembro):

Reuniões internas regulares com todos os dirigentes de todas as unidades orgânicas e com a equipa da DMCG.

AVALIAÇÃO FINAL

Eficácia	Eficiência	Qualidade
75%	15%	10%
Todos os objetivos superados	Todos os objetivos superados.	Todos os objetivos superados.
Todos os objetivos superados	Avaliação final - qualitativa:	Desempenho Bom

Data: 16/09/2025

A Diretora Municipal,

A-led. bodal

Expressão qualitativa da avaliação / Distinção de mérito

Atribuí-se a avaliação final qualitativa de "Desempenho Bom", nos termos do disposto na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de setembro, porque os seus objetivos foram todos superados. Atenta a superação de todos os indicadores, a DMCG atingiu o grau de excelência no ano de 2024. A DMCG foi implementada em 01/08/2022, sem qualquer histórico ou prévoa existência de unidade orgânica semelhante no Município. A DMCG é uma unidade orgânica nuclear com vastas atribuições de controlo geral da atividade municipal. No ano de 2024, a DMCG executou de forma empenhada e eficaz as suas atribuições, mas também conseguiu exercer um conjunto alargado de competências delegadas que acresceram às suas atribuições, aos compromissos assumidos e aos objetivos supra definidos. A superação dos compromissos assumidos, de todos os objetivos e indicadores reflete a consistência dos resultados da DMCG. A excelência do desempenho da DMCG contribuiu para a concretização de todos os objetivos estratégicos supra identificados uma vez que implementou medidas inovadoras em todas as áreas de ação do Município e métodos de controlo geral do funcionamento de todas as unidades orgânicas dela dependentes. Propõe-se, por isso, ao abrigo do artigo 12.º do Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de setembro, a distinção do desempenho da DMCG com "Desempenho Excelente".

Data/O Presidente:	$\left(-\right)$



SIADAP 1 - 2024

Município de Montemor-o-Velho

Departamento de Administração Geral e Finanças (DAGF)

Missão

Promover a satisfação das necessidades dos munícipes e o bem estar das populações, através de políticas inovadoras de proximidade e desenvolvimento sustentável, contribuindo para a competitividade do município e qualidade dos serviços.

- OE 1 Emprego e desenvolvimento económico: Promover o crescimento económico sustentável do tecido empresarial local e a inovação no sector agrícola, e fomentar políticas ativas de emprego.
- OE 2 Desenvolvimento sustentável: Promover políticas e iniciativas municipais que promovam a economia circular e economia verde sustentável no concelho
- OE 3 Ambiente: Promover e proteger o Património Municipal, natural e edificado, garantindo a utilização racional dos recursos naturais.
- OE 4 Comunidade saudável e de bem-estar social: Promover o apoio à população carenciada, no âmbito da saúde e da acção social, com iniciativas inovadoras, diferenciadas e potenciadoras de comportamentos e estilos de vida saudáveis.
- OE 5 Valorização do território: Promover a valorização do território enquanto espaço para viver e visitar e dos produtos endógenos, e a mobilidade concelhia e regional.
- OE 6 Identidade concelhia: Estimular e potenciar factores identitários de uma mentalidade comunitária com o sentido de pertença concelhio.
- OE 7 Rede educativa de qualidade: Reforçar a interação entre a escola e a comunidade e melhorar a Rede Escolar Concelhia.
- OE 8 Educação: Preparar o exercício de novas e mais alargadas competências nesta área pelo Município,
- OE 9 Cultura e turismo e afirmar a marca MONTEMOR: Promover o Concelho, como destino turístico de excelência, e o acesso à Cultura, reforçar a identidade local e valorizar o património cultural, histórico e natural.
- OE 10 Proteção civil: Assegurar a eficiência e a eficácia da resposta na proteção civil e promover a Segurança dos edifícios, infraestruturas e ambiente concelhios,
- OE 11 Segurança municipal: Inovar, atuar com resiliência e implementar políticas e uma estratégia sustentáveis para assegurar a defesa da comunidade contra todo o tipo de riscos indiferenciados de que pode ser alvo.
- OE 12 Inovação e transparência na gestão autárquica: Promover a proximidade ao munícipe, a Comunicação, Informação e Imagem Institucional, assegurando a satisfação dos Munícipes e partes Interessadas.
- OE 13 Desmaterialização: Simplificação e maior celeridade dos procedimentos administrativos recorrendo à desmaterialização dos mesmos.
- OE 14 Sustentabilidade económica e financeira: Assegurar a sustentabilidade económica e financeira do Município, com o principal enfoque no investimento planificado e contínuo e na diminuição da despesa corrente, com centros de custo perfeitamente identificados e autonomizados.
- OE 15 Análise financeira: Iniciar processo de implementação da Contabilidade Analítica no que for legalmente admissível e em vigor.
- OE 16 Compromissos: Garantir o cumprimento integral dos compromissos financeiros de forma célere.
- OE 17 Responsabilização: Definir uma gestão com um rosto nos processos implementando a figura do gestor do processo e promover uma cultura de exigência e rigor na qualidade dos serviços prestados.
- OE 18 Desenvolvimento organizacional: Promover a qualificação, o reforço de competências, a satisfação e a motivação dos colaboradores, e disponibilizar um Sistema integrado e Inovador de Informação

起来的第一点 处于1995				Avaliação				
Objectivos operacionais			Meta		Classificação			
		学派及通过 医毒素		Justificação do Resultado	Superou	Atinglu	Não atingiu	
EFICÁCIA	Ponderação da efica	icia: 50%	Oh PI Jok B		R FAE			
Objetivo 1	Ponderação	50%						
	Indicador 1 (30%)	Prazo médio de pagamento aos fornecedores	≤ 20 dias	Prazo médio: 23 dias			х	
Promover a eficácia da gestão financeira e do património do	Indicador 2 (30%)	Percentagem de execução do orçamento, de acordo com os alertas precoces emitidos pela DGAL no âmbito do art. 56º do RFALEI	85,00%	Percentagem de execução do orçamento, de acordo com os alertas precoces emitidos pela DGAL: 87%	x			
financeira e do patrimonio do municipal (DFPM).	Indicador 3 (40%)	Data de apresentação de planeamento para a implementação de contabilidade analítica em 2025	31/12/2024	A contabilidade analítica foi implementada em todas as áreas em que o sistema da AIRC o permitia. Só nãoo foi por centro de atividades porque o sistema informático da AIRC ainda está em desenvolvimento nesta parte, o que não é imputável à DFPM.	x			
Objetivo 2	Ponderação	50%						
	Indicador 4 (30%)	Nº máximo de irregularidades imputáveis aos SRH no processo de transferência de competências	≤ 10	Não há registo de irregularidades.	х			
Promover a eficácia na gestão de recursos humanos (URH).	Indicador 5 (30%)	№ mensal de ações de sensibilização realizadas para a promoção da Saúde no Trabalho	≥1	A equipa de prestação de serviços de SST realizou 8 reuniões para a sensibilização nesta matéria e 38 visitas a locais de trabalho em que tambémsensibilizaram trabalhadores e dirigentes, conforme registado em email de 27/03/2025	×			
	Indicador 6 (40%)	Data de apresentação do Plano de Formação para 2025	31/10/2024	O levantamento de necessidades de formação foi realizado em outubro e registadas as necessidades de formação na plataforma da FEFAL em 24/10/2024	×			

CIÊNCIA	Ponderação da eficiê	ncla: 40%		MO PERSONAL REPORT OF THE PERSONAL PROPERTY OF		SECURE
jetivo 3	Ponderação	100%				_
	Indicador 7 (25%)	Nº de medidas implementadas na Divisão Financeira e Património Municipal (DFPM)	21	Novo sistema de faturação integrado com o ERP; desmaterialização da despesa, das O.P. e da receita.	x	
atkanantas modidas qua visam a	Indicador 8 (25%)	Percentagem de pareceres jurídicos emitidos mensalmente acessíveis em suporte digital a todos os utilizadores internos (UAJC)	≥ 50%	A maioria dos pareceres jurídicos emitidos em 2024 foram digitalizados e constam da pasta partilhada	x	
Implementar medidas que visem a desmaterialização documental e/ou a digitalização de arquivos, com disponibilização de documentos on-line, se aplicável.		Número anual de newsletters enviadas pelos serviços jurídicos aos demais serviços com a sintese e nota explicativa da legislação publicada e aplicável ao Município	≥ 6	Os serviços jurídicos divulgaram aos demais serviços toda a legislação publicada e aplicável ao Município com a síntese e nota explicativa todos os dias em que existíram publicações prelacionadas com a atividade do município	x	
	Indicador 10 (25%)	Data de apresentação de estrutura de base de dados a implementar pela Unidade de Apoio Jurídico e Contencioso (UAJC)	31/12/2024	Criação da base de dados em pastas partilhadas da UAJC, por assunto e ternática,antes de 31/12/2024	x	
QUALIDADE	Ponderação da qual	idade: 10%		and the house of the San Association and the	Carlotte Harris	
bjetivo 4	Ponderação	100%				
Implementar medidas que aumentem o nível de satisfação dos Munícipes	Indicador 11 (50%)	Nº de medidas implementadas na Divisão de Administração Geral (DAG)	≥1	Concretização do início de funcionamento do Balcão Único (BU), com formação a equipa interna e articulação com todos os demais serviços para a prestação de informações "na hora" ao cidadão; Realização de maior número de informações internas pelos RH para melhor exercício das funções pelos trabalhadores; Maior número de formação aos trabalhadores na área tecnológica para a prestação de serviços on-line	x	
	Indicador 12 (20%)	Nº de reclamações procedentes	s 2	Todas as reclamações foram arquivadas e não eram imputáveis aos serviços.	x	
ontes de verificação ndicadores 1 a 12: My Doc; My Ne	t e emails.					
		D Pag No 18/2009 de 4 de set	tembro):			
Apreciação da satisfação dos utiliza Os destinatários dos serviços manif	adores (art. 10.2, al. a	D. NEG. 11- 10/ 2003, de 4 de 36.				

Todos os indicadores foram superados. O único indicador não atingido só teve a diferença de 3 dias em relação à meta do prazo de pagamento a fornecedores, o que é uma diferença sem impacto na gestão e, ainda assim, permitiu a superação do objetivo nº 1, uma vez que este indicador só tinha um peso de 30% e os demais foram superados.

Medidas a tomar para reforço positivo e condicionantes que afectam resultados (art. 10.º, al. c) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setembro):

Não aplicável.

Audição dos trabalhadores no SIADAP 1 (art. 10.º, al. d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setembro):

Reuniões internas regulares com os trabalhadores de todas as unidades orgânicas.

		FINAL
$\Delta V \Delta I$	וזמ ומו	FINAL

	Eficiéncia	Qualidade
Eficácia	Ellelellela	100/
50%	40%	10%
Todos os objetivos superados.	Todos os objetivos superados.	Todos os objetivos superados.
Todos os objetivos superados.	Avaliação final - qualitativa:	Desempenho Bom

Avaliação final - qualitativa:

Data: 16/09/2025

O/A Dirigente,

ANDREIA SOFIA MARQUES Assinado de forma digital por ANDREIA SOFIA MARQUES LOPES DOS SANTOS Dados: 2025.09.17 17:21:14+01'00'

Expressão qualitativa da avaliação / Distinção de mérito

Atribui-se a avaliação final qualitativa de "Desempenho Bom", nos termos do disposto na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de setembro, porque os seus objetivos foram todos superados.

Data___/___O Presidente:





SIADAP 1 - 2024

Município de Montemor-o-Velho

Departamento de Obras Municipais e Urbanismo (DOMU)

Missão

Promover a satisfação das necessidades dos munícipes e o bem estar das populações, através de políticas inovadoras de proximidade e desenvolvimento sustentável, contribuindo para a competitividade do município e qualidade dos serviços.

- OE 1 Emprego e desenvolvimento económico: Promover o crescimento económico sustentável do tecido empresarial local e a inovação no sector agrícola, e fomentar políticas ativas de emprego.
- OE 2 Desenvolvimento sustentável: Promover políticas e iniciativas municipais que promovam a economia circular e economia verde sustentável no concelho
- OE 3 Ambiente: Promover e proteger o Património Municipal, natural e edificado, garantindo a utilização racional dos recursos naturais.
- OE 4 Comunidade saudável e de bem-estar social: Promover o apoio à população carenciada, no âmbito da saúde e da acção social, com iniciativas inovadoras, diferenciadas e potenciadoras de comportamentos e estilos de vida saudáveis.
- OE 5 Valorização do território: Promover a valorização do território enquanto espaço para viver e visitar e dos produtos endógenos, e a mobilidade concelhia e regional.
- OE 6 Identidade concelhia: Estimular e potenciar factores identitários de uma mentalidade comunitária com o sentido de pertença concelhio.
- OE 7 Rede educativa de qualidade: Reforçar a interação entre a escola e a comunidade e melhorar a Rede Escolar Concelhia.
- OE 8 Educação: Preparar o exercício de novas e mais alargadas competências nesta área pelo Município.
- OE 9 Cultura e turismo e afirmar a marca MONTEMOR: Promover o Concelho, como destino turístico de excelência, e o acesso à Cultura, reforçar a identidade local e valorizar o património cultural, histórico e natural.
- OE 10 Proteção civil: Assegurar a eficiência e a eficácia da resposta na proteção civil e promover a Segurança dos edifícios, infraestruturas e ambiente concelhios,
- OE 11 Segurança municipal: Inovar, atuar com resiliência e implementar políticas e uma estratégia sustentáveis para assegurar a defesa da comunidade contra todo o tipo de riscos indiferenciados de que pode ser alvo.
- OE 12 Inovação e transparência na gestão autárquica: Promover a proximidade ao munícipe, a Comunicação, Informação e Imagem Institucional, assegurando a satisfação dos Munícipes e partes Interessadas.
- OE 13 Desmaterialização: Simplificação e maior celeridade dos procedimentos administrativos recorrendo à desmaterialização dos mesmos.
- OE 14 Sustentabilidade económica e financeira: Assegurar a sustentabilidade económica e financeira do Município, com o principal enfoque no investimento planificado e continuo e na diminuição da despesa corrente, com centros de custo perfeitamente identificados e autonomizados.
- OE 15 Análise financeira: Iniciar processo de implementação da Contabilidade Analítica no que for legalmente admissível e em vigor.
- OE 16 Compromissos: Garantir o cumprimento integral dos compromissos financeiros de forma célere.
- OE 17 Responsabilização: Definir uma gestão com um rosto nos processos implementando a figura do gestor do processo e promover uma cultura de exigência e rigor na qualidade dos serviços prestados.
- OE 18 Desenvolvimento organizacional: Promover a qualificação, o reforço de competências, a satisfação e a motivação dos colaboradores, e disponibilizar um Sistema integrado e Inovador de Informação.

				Ava	liação		
Objectivos operacionais			Meta		Cl		
				Justificação do Resultado	Superou	Atingiu	Não atingiu
EFICÁCIA	Ponderação da	eficácia: 40%		Elimes Navignes	12 A F 1 TO		OH COZA
Objetivo 1	Ponderação	30%					
Implementar medidas que melhorem a circulação e segurança rodoviárias	Indicador 1 (50%)	Percentagem de obras de conservação e reparação de estradas, arruamentos e caminhos municipais concluídas por comparação com o previsto nas GOP.	70,00%	Foram realizadas mais obras de conservação e reparação de estradas, arruamentos e caminhos municipais do que as previstas GOP.	x		
	Indicador 2 (50%)	Percentagem de intervenções de sinalização concluídas por comparação com o previsto nas GOP.	70,00%	Foram realizadas mais do que intervenções de sinalização concluidas por comparação com o previsto nas GOP.	x		
Objetivo 2	Ponderação	30%					
	Indicador 3 (35%)	Percentagem de conclusão de projectos financiados	70,00%	Foram concluídas em 2024 todas as obras com projetos financiados	x		
Promover a eficácia na gestão urbanística	Indicador 4 (35%)	Prazo de resposta aos pedidos de informação referentes à gestão urbanística	Cumpre: ≤ 10 dias úteis; Supera ≤ 5 dias úteis	O prazo médio de resposta nunca é superior a 10 dias úteis		x	
	Indicador 5 (30%)	Percentagem de processos analisados e com informação final em 20 úteis (excluídos os prazos/tempos de resposta de entidades externas cuja intervenção seja obrigatória/solicitada)	80%	Conforme informações para a Assembleia Municipal, o prazo médio de resposta em 2024 foi inferior a 20 dias úteis.	x		

EFICIÊNCIA	Ponderação da	eficiéncia: 45%			E DE LA COMPA	- Table 180	400
bietivo 3	Ponderação	75%					_
Implementar medidas que aumentem a eficiência energética do Município ou ligadas ao conceito de Smart	Indicador 6 (50%)	№ de medidas para a eficiência energética implementadas em edifícios com iluminação pública	21	Foram instalados painéis solares fotovoltaicos em escolas e substituída a iluminação convencional por LEDs em vários edifícios	x		
cities (equipamentos e edifícios municipais / administração territorial do Concelho).	Indicador 7 (50%)	№ de pontos de carregamento elétrico instalados nas freguesias	≥5	Foram instalados 5 postos de carregamento elétricos		х	
Objetivo 4	Ponderação	25%					_
Implementar medidas que visem a desmaterialização locumental e/ou a digitalização de arquivos, com disponibilização de documentos on-line, se aplicável.	Indicador 8 (100%)	№ de medidas implementadas	≥1	Desmaterializados todos os procecimentos de envio de guias de receita relativas a taxas urbanísticas, os procedimentos de pagamento do terrado da feira e implementado o controlo de consumo de energia através de plataforma informática.	x		
QUALIDADE	Ponderação da	qualidade: 15%			27.55		
Objetivo 5	Ponderação	100%					_
Implementar medidas que	Indicador 9 (70%)	Nº de medidas implementadas	≥ 1	TAX_Feiras e Mercados e novos formulários	×		
aumentem o nível de satisfação dos Munícipes	Indicador 10 (30%)	Nº de reclamações procedentes	≤ 2	Sem reclamações procedentes	x		

Fontes d	e v	rerifi	ica	ção
----------	-----	--------	-----	-----

Indicadores 1 a 10: My Doc; My Net e emails.

Apreciação da satisfação dos utilizadores (art. 10.º, al. a) D.Reg. № 18/2009, de 4 de setembro):

Os destinatários dos serviços manifestaram a sua satisfação nos questionários aplicados e não existiram reclamações quanto aos serviços prestados.

Justificação de desvios e causas de incumprimento de acções/projectos não executados ou com resultados insuficientes (art. 10.º, al. b) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setembro):

Os indicadores foram maioritariamente superados.

Medidas a tomar para reforço positivo e condicionantes que afectam resultados (art. 10.º, al. c) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setembro):

Não aplicável.

Audição dos trabalhadores no SIADAP 1 (art. 10,º, al. d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setembro):

Reuniões internas regulares.

Data: 16/09/2025

VALIAÇÃO FINAL		Qualidade
Eficácia	Eficiência	
40%	45%	15%
odos os objetivos superados.	Todos os objetivos superados.	Todos os objetivos superados.
lodos os objetivos superados.	Avaliação final - qualitativa:	Desempenho Bom

ISABEL DE JESUS Assinado de forma digital por ISABEL DE JESUS MAURICIO QUINTEIRO DAGOS: 2025.09,17 14:36:52 401'00'

O/A Diririgente,

Expressão qualitativa da avaliação / Distinção de mérito

Atribui-se a avaliação final qualitativa de "Desempenho Bom", nos termos do disposto na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de setembro, porque os objetivos foram todos superados.

Data___/___/__

O Presidente/ O/A Vereador/a:





Departamento de Cultura e Equipamentos Municipais (DCEM)

Miseär

Promover a satisfação das necessidades dos munícipes e o bem estar das populações, através de políticas inovadoras de proximidade e desenvolvimento sustentável, contribuindo para a competitividade do município e qualidade dos serviços.

- OE 1 Emprego e desenvolvimento económico: Promover o crescimento económico sustentável do tecido empresarial local e a inovação no sector agrícola, e fomentar políticas ativas de emprego.
- OE 2 Desenvolvimento sustentável: Promover políticas e iniciativas municipais que promovam a economia circular e economia verde sustentável no concelho
- OE 3 Ambiente: Promover e proteger o Património Municipal, natural e edificado, garantindo a utilização racional dos recursos naturais.
- OE 4 Comunidade saudável e de bem-estar social: Promover o apolo à população carenciada, no âmbito da saúde e da acção social, com iniciativas inovadoras, diferenciadas e potenciadoras de comportamentos e estilos de vida saudáveis.
- OE 5 Valorização do território: Promover a valorização do territórlo enquanto espaço para viver e vlsitar e dos produtos endógenos, e a mobilidade concelhia e regional.
- OE 6 Identidade concelhia: Estimular e potenciar factores identitários de uma mentalidade comunitária com o sentido de pertença concelhio.
- OE7 Rede educativa de qualidade: Reforçar a interação entre a escola e a comunidade e melhorar a Rede Escolar Concelhia,
- OE 8 Educação: Preparar o exercício de novas e mais alargadas competências nesta área pelo Município.
- OE 9 Cultura e turismo e afirmar a marca MONTEMOR: Promover o Concelho, como destino turístico de excelência, e o acesso à Cultura, reforçar a identidade local e valorizar o património cultural, histórico e natural.
- OE 10 Proteção civil: Assegurar a eficiência e a eficácia da resposta na proteção civil e promover a Segurança dos edifícios, infraestruturas e ambiente concelhlos,
- OE 11 Segurança municipal: Inovar, atuar com resiliência e implementar políticas e uma estratégia sustentáveis para assegurar a defesa da comunidade contra todo o tipo de riscos indiferenciados de que pode ser alvo.
- OE 12 Inovação e transparência na gestão autárquica: Promover a proximidade ao munícipe, a Comunicação, Informação e Imagem Institucional, assegurando a satisfação dos Munícipes e partes Interessadas.
- OE 13 Desmaterialização: Simplificação e maior celeridade dos procedimentos administrativos recorrendo à desmaterialização dos mesmos.
- OE 14 Sustentabilidade económica e financeira: Assegurar a sustentabilidade económica e financeira do Município, com o principal enfoque no investimento planificado e continuo e na diminuição da despesa corrente, com centros de custo perfeitamente identificados e autonomizados.
- OE 15 Análise financeira: iniciar processo de implementação da Contabilidade Analítica no que for legalmente admissível e em vigor.
- OE 16 Compromissos: Garantir o cumprimento Integral dos compromissos financeiros de forma célere,
- OE 17 Responsabilização: Definir uma gestão com um rosto nos processos implementando a figura do gestor do processo e promover uma cultura de exigência e rigor na qualidade dos serviços prestados.
- OE 18 Desenvolvimento organizacional: Promover a qualificação, o reforço de competências, a satisfação e a motivação dos colaboradores, e disponibilizar um Sistema integrado e Inovador de Informação.

				Avaliação		NE ST	Horse
Objectivos operacionais			Meta		Ci	issificação	9
				Justificação do Resultado	Superou	Atingiu	Não atingiu
EFICÁCIA	Ponderação da eficá	cia: 40%	THE DEVICE OF L			1310	
Objetivo 1	Ponderação	50%					
	Indicador 1 (50%)	Data de conclusão de identificação de património móvel cultural do município	31.12.2024	A identificação de património móvel cultural do município antes de dezembro de 2024	x		
Implementar medidas que promovam e protejam o Património Municipal, material e imaterial.	Indicador 2 (50%)	Data de apresentação de projeto museulógico com implementação no primeiro trimestre do ano 2025	31.12.2024	Data de apresentação de projeto museulógico com implementação anterior a 30/11/2024	x		
Objetivo 2	Ponderação	50%					
Implementar medidas que promovam a valorização do território, dos produtos endógenos, das atividades culturais e boas práticas, promovendo o Município externamente.	Indicador 3 (100%)	№ de medidas implementadas	≥2	O Município foi promovido externamente através da Rede Intermunicipal de Bibliotecas da Região de Coimbra. Participação em exposições e atividades de promoção: Feira do Ano; Castelo Mágico; Protocolos com o Comércio Local; Festival do Arroz e da Lampreia Sabores do Campo e do Rio; Bolsa de Turismo de Lisboa; FITUR Feria Internacional de Turismo de Madrid; Coimbra Região Gastronómica; Expofacic	x		

	- 1 - 6-13		HOLLOW Y		retire no interest de
- COANTINO AND	Ponderação da eficiê	100%			
Implementar medidas para a utilização racional dos recursos naturais e a eficiência energética do	Ponderação Indicador 4 (50%)	Data de apresentação de proposta com estratégia de visitação de monumentos (Roteiros, programas)	31,12.2024	O produto turístico das escapadinhas foi realizado em meados de 2024	x
nunicípio promovendo e protegendo o Património Municipal.	Indicador 5 (50%)	Data de implementação do QR code Fernão Mendes Pinto (percurso de visitação)	31.12.2024	Implementado em julho de 2024	×
QUALIDADE	Ponderação da quali	dade: 20%			
Objetivo 4	Ponderação	100%		The second secon	
Implementar medidas que aumentem o nível de satisfação dos Munícipes em relação aos serviços prestados.	Indicador 6 (100%)	Nº de medidas online implementadas	≥2	Reativação do serviço PressReader, Instalação e disponibilização de 6 PCs na Sala de Leitura, com webcam e fones, para uso dos leitores. Disponibilização e fornecimento de documentos, em formato de cópia em papel ou digital. Atendimento realizado digitalmente. Aplicação de Inquérito de satisfação aos utilizadores nos grandes eventos.	x
		čes/projectos não executados	ou com resultado:	s insuficientes (art. 10.º, al. b) D.Reg. № 18/20	09, de 4 de setembro):
Todos os indicadores foram superados					
Medidas a tomar para reforço positiv	o e condicionantes q	ue afectam resultados (art. 10	.º, al. c) D.Reg. Nº	18/2009, de 4 de setembro):	
Não aplicável					
Audição dos trabalhadores no SIADAI Reuniões internas regulares.	P 1 (art. 10.9, al. d) D	.Reg. Nº 18/2009, de 4 de sete	mbro):		
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia		Eficiência	V 015.1 = 20	Qualidade	
40%		40%		20%	
Todos os objetivos superados.		Todos os objetivos superados.		Todos os objetivos su	iperados.
	Avalia	ação final - qualitativa	·	Desempenho Bom	
Data: 16/09/2025		O/A Diririgente	.,		
Expressão qualitativa da avaliaçã	o / Distincão de má	érito			
expressao quantativa da avallação	-litative de l'De	somponho Rom" nos to	rmos do dispo	sto na al. a) do nº 1 do art. 11.º do De	creto Regulamentar n

Atribui-se a avaliação final qualitativa de "**Desempenho Bom**", nos termos do disposto na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de setembro, porque os objetivos foram todos superados.

Data___/___/___

O Presidente/ O/A Vereador/a:







Divisão de Sustentabilidade Ambiental e Saúde Animal (DSASA)

Missão

Promover a satisfação das necessidades dos munícipes e o bem estar das populações, através de políticas inovadoras de proximidade e desenvolvimento sustentável, contribuindo para a competitividade do município e qualidade dos serviços.

- OE 1 Emprego e desenvolvimento económico: Promover o crescimento económico sustentável do tecido empresarial local e a inovação no sector agrícola, e fomentar políticas ativas de emprego.
- OE 2 Desenvolvimento sustentável: Promover políticas e iniciativas municipais que promovam a economia circular e economia verde sustentável no concelho
- OE 3 Ambiente: Promover e proteger o Património Municipal, natural e edificado, garantindo a utilização racional dos recursos naturais.
- OE 4 Comunidade saudável e de bem-estar social: Promover o apoio à população carenciada, no âmbito da saúde e da acção social, com iniciativas inovadoras, diferenciadas e potenciadoras de comportamentos e estilos de vida saudáveis.
- OE 5 Valorização do território: Promover a valorização do território -- enquanto espaço para viver e visitar -- e dos produtos endógenos, e a mobilidade concelhia e regional.
- OE 6 Identidade concelhia: Estimular e potenciar factores identitários de uma mentalidade comunitária com o sentido de pertença concelhio.
- OE 7 Rede educativa de qualidade: Reforçar a interação entre a escola e a comunidade e melhorar a Rede Escolar Concelhia.
- OE 8 Educação: Preparar o exercício de novas e mais alargadas competências nesta área pelo Município.
- OE 9 Cultura e turismo e afirmar a marca MONTEMOR: Promover o Concelho, como destino turístico de excelência, e o acesso à Cultura, reforçar a identidade local e valorizar o património cultural, histórico e natural.
- OE 10 Proteção civil: Assegurar a eficiência e a eficácia da resposta na proteção civil e promover a Segurança dos edifícios, infraestruturas e ambiente concelhios,
- OE 11 Segurança municipal: Inovar, atuar com resiliência e implementar políticas e uma estratégia sustentáveis para assegurar a defesa da comunidade contra todo o tipo de riscos indiferenciados de que pode ser alvo.
- OE 12 Inovação e transparência na gestão autárquica: Promover a proximidade ao munícipe, a Comunicação, Informação e Imagem Institucional, assegurando a satisfação dos Munícipes e partes Interessadas.
- OE 13 Desmaterialização: Simplificação e maior celeridade dos procedimentos administrativos recorrendo à desmaterialização dos mesmos.
- OE 14 Sustentabilidade económica e financeira: Assegurar a sustentabilidade económica e financeira do Município, com o principal enfoque no investimento planificado e contínuo e na diminuição da despesa corrente, com centros de custo perfeitamente identificados e autonomizados.
- OE 15 Análise financeira: Iniciar processo de implementação da Contabilidade Analítica no que for legalmente admissível e em vigor.
- OE 16 Compromissos: Garantir o cumprimento integral dos compromissos financeiros de forma célere.
- OE 17 Responsabilização: Definir uma gestão com um rosto nos processos implementando a figura do gestor do processo e promover uma cultura de exigência e rigor na qualidade dos serviços prestados.
- OE 18 Desenvolvimento organizacional: Promover a qualificação, o reforço de competências, a satisfação e a motivação dos colaboradores, e disponibilizar um Sistema integrado e Inovador de Informação.

				Avalia	ão		
Objectivos operacionais			Meta		Cla	ssificação	
				Justificação do Resultado	Superou	Atingiu	Não atingiu
EFICÁCIA	Ponderação da	eficácia: 40%				*	
Objetivo 1	Ponderação	50%					
Promover a defesa do Ambiente e	Indicador 1 (35%)	Número de iniciativas para promover a sensibilização dos munícipes para a consciência ambiental coletiva, desenvolvimento sustentável, preservação da biodiversidade e conservação do ambiente	3 cumpre; 6 supera	Açções de sensibilização na Feira do ano, porta a porta e gestão de bioresíduos, em todas as JF, entre outras	x		
Promover a defesa do Ambiente e Laúde animal	Indicador 2 (35%)	Nº de projectos inovadores para melhor execução das competências neste âmbito em parceria com outras unidades orgânicas ou entidades externas	1 projecto com o mínimo de 2 unidades orgânicas	Mobiliário urbano com materiais reciclados no Parque Ribeirinho (com DCEM e DPCFCP)	×		
	Indicador 3 (30%)	№ de projetos interdisciplinares promovidos em parceria com o Serviço Municipal de Proteção Civil	1 cumpre; 3 supera	Sinergia na utilização dos equipamentos necessários para trituração dos resíduos florestais		х	
Objetivo 2	Ponderação	50%		The state of the s			
Melhorar a limpeza urbana	Indicador 4 (50%)	№ total de medidas de uso de produtos e tecnologias mais limpas implementadas nos serviços do município por iniciativa da DSASA	4 cumpre; 8 supera	Aquisição de viaturas elétricas, várias medidas de mobilidade suave, sensibilização dos trabalhadores em todos os serviços, aplicação de medidas para separação de resíduos no serviço, reutilização do copo	×		
	Indicador 5 (50%)	Data de apresentação de 2 ou mais projectos que visam a descabornização do Município	31/12/2024	Compostagem comunitária, recolha seletiva de bioresíduos (escolas) e aplicação de medidas de incentivo ao uso de bicicletas realizados antes do final do ano	x		

EFICIÊNCIA	Ponderação da	eficiência: 45%				
Objetivo 3	Ponderação	100%				
	Indicador 6 (50%)	Percentagem de aumento da compostagem (Ton.) por comparação com ano de 2023 (5% a 10%)	5% cumpre 10% supera	Superior a 10%	x	
Implementar medidas de tratamento eficiente de resíduos	Indicador 7 (50%)	Data de apresentação de proposta de instalação de sensores de lixo para monitorização da recolha	31/12/2024	Implementado em julho 2024	x	
QUALIDADE	Ponderação da	qualidade: 15%				
Objetivo 4	Ponderação	100%				
Objetivo 4	Indicador 8 (50%)	№ de medidas implementadas	≥1	Centralização do atendimento, nº de telefone específico para recolha dos monos, sensibilização porta a porta, sessões públicas de esclarecimentos, etc	x	
Implementar medidas que	Indicador 9 (20%)	Nº de reclamações procedentes	≤ 2	Sem reclamações procedentes	х	
Implementar medidas que aumentem o nível de satisfação dos Munícipes	Indicador 10 (30%)	Resultado de questionário de satisfação em relação à prestação de serviços: Percentagem de destinatários dos serviços— "satisfeitos" e "muito satisfeitos": (Nº de inquéritos com resposta "satisfeito" ou superior) / (N.º total de inquéritos aplicados) x 100	≥70%	Os questionários de satisfação aplicados registam a satisfação generalizada dos munícipes em relação aos serviços prestados na limpeza urbana.	x	

Fon	toc	do	veri	fic	acão
FOIL	LUS	ue	ven	115	acac

Indicadores 1 a 10: My Doc; My Net e emails.

Apreciação da satisfação dos utilizadores (art. 10.º, al. a) D.Reg. № 18/2009, de 4 de setembro):

Os destinatários dos serviços manifestaram a sua satisfação nos questionários aplicados e não existiram reclamações quanto aos serviços prestados.

Justificação de desvios e causas de incumprimento de acções/projectos não executados ou com resultados insuficientes (art. 10.º, al. b) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setembro):
Os indicadores foram maioritariamente superados.

Medidas a tomar para reforço positivo e condicionantes que afectam resultados (art. 10.º, al. c) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setembro):

Não aplicável.

Audição dos trabalhadores no SIADAP 1 (art. 10.º, al. d) D.Reg. № 18/2009, de 4 de setembro):

Reuniões internas regulares.

Eficácia	Eficiência	Qualidade
40%	45%	15%
odos os obietivos superados.	Todos os objetivos superados.	Todos os objetivos superados.
rodos os objetivos superados.	Avaliação final - qualitativa:	Desempenho Bom

Data: 16/09/2025

O/A Diririgente, Galarin Cos

Expressão qualitativa da avallação / Distinção de mérito

Atribui-se a avaliação final qualitativa de "**Desempenho Bom**", nos termos do disposto na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de setembro, porque todos os objetivos foram superados.

Data___/___/

O Presidente/ O/A Vereador/a:







Divisão de Ação Social e Saúde Pública (DASSP)

Missão

Promover a satisfação das necessidades dos munícipes e o bem estar das populações, através de políticas inovadoras de proximidade e desenvolvimento sustentável, contribuindo para a competitividade do município e qualidade dos serviços.

- OE 1 Emprego e desenvolvimento económico; Promover o crescimento económico sustentável do tecido empresarial local e a inovação no sector agrícola, e fomentar políticas ativas de emprego.
- OE 2 Desenvolvimento sustentável: Promover políticas e iniciativas municipais que promovam a economia circular e economia verde sustentável no concelho
- OE 3 Ambiente: Promover e proteger o Património Municipal, natural e edificado, garantindo a utilização racional dos recursos naturais.
- OE 4 Comunidade saudável e de bem-estar social: Promover o apoio à população carenciada, no âmbito da saúde e da acção social, com iniciativas inovadoras, diferenciadas e potenciadoras de comportamentos e estilos de vida saudáveis.
- OE5 Valorização do território: Promover a valorização do território enquanto espaço para viver e visítar e dos produtos endógenos, e a mobilidade concelhia e regional.
- OE 6 Identidade concelhia: Estimular e potenciar factores identitários de uma mentalidade comunitária com o sentido de pertença concelhio.
- OE 7 Rede educativa de qualidade: Reforçar a interação entre a escola e a comunidade e melhorar a Rede Escolar Concelhia.
- OE 8 Educação: Preparar o exercício de novas e mais alargadas competências nesta área pelo Município.
- OE 9 Cultura e turismo e afirmar a marca MONTEMOR: Promover o Concelho, como destino turístico de excelência, e o acesso à Cultura, reforçar a Identidade local e valorizar o património cultural, histórico e natural.
- OE 10 Proteção civil: Assegurar a eficiência e a eficácia da resposta na proteção civil e promover a Segurança dos edifícios, infraestruturas e ambiente concelhios,
- OE 11 Segurança municipal: Inovar, atuar com resiliência e implementar políticas e uma estratégia sustentáveis para assegurar a defesa da comunidade contra todo o tipo de riscos indiferenciados de que pode ser alvo.
- OE 12 Inovação e transparência na gestão autárquica: Promover a proximidade ao munícipe, a Comunicação, Informação e Imagem Institucional, assegurando a satisfação dos Munícipes e partes Interessadas.
- OE 13 Desmaterialização: Simplificação e maior celeridade dos procedimentos administrativos recorrendo à desmaterialização dos mesmos.
- OE 14 Sustentabilidade económica e financeira: Assegurar a sustentabilidade económica e financeira do Município, com o principal enfoque no investimento planificado e contínuo e na diminuição da despesa corrente, com centros de custo perfeitamente identificados e autonomizados.
- OE 15 Análise financeira: Iniciar processo de implementação da Contabilidade Analítica no que for legalmente admissível e em vigor.
- OE 16 Compromissos: Garantir o cumprimento integral dos compromissos financeiros de forma célere.
- OE 17 Responsabilização: Definir uma gestão com um rosto nos processos implementando a figura do gestor do processo e promover uma cultura de exigência e rigor na qualidade dos serviços prestados.
- OE 18 Desenvolvimento organizacional: Promover a qualificação, o reforço de competências, a satisfação e a motivação dos colaboradores, e disponibilizar um Sistema integrado e Inovador de Informação.

				Avaliação			
Objectivos operacionais			Meta		CI	assificação	
				Justificação do Resultado	Superou	Atingju	Não atingi
EFICÁCIA	Ponderação da e	eficácia: 70%					Sie de
Objetivo 1	Ponderação	50%					
Indi (; Implementar medidas que promovam o apoio à população carenciada. (;	Indicador 1 (30%)	№ de candidaturas no programa "Acessibilidade 360º" submetidas	N 33	Foram apresentadas e aprovadas 6 candidaturas.	x		
	Indicador 2 (30%)	№ de candidaturas no programa "1º Direito" submetidas	≥ 10	Foram submetidas 25 candidaturas,	×		
	Indicador 3 (40%)	№ de agregados familiares apoiados	≥ 150	Foram apoiados 294 agregados familiares	x		
Objetivo 2	Ponderação	50%					
Implementar medidas que promovam a valorização do território, dos produtos endógenos, das atividades culturals e boas práticas, promovendo o Município externamente.	Indicador 4 (100%)	Nº de medidas de valorização e/ou reconhecimento das atividades e boas práticas da Divisão	≥2	Objetivo superado: 1.º Lugar no Campeonato VirtuALL, organizado pela Ad ELO e o Município da Mealhada; Prémio "Viver em Igualdade", atribuído pela Comissão para a Cidadanla e a Igualdade de Género (CIG); Prémio "Autarquia + Familiarmente Responsável", simbolizado com a atribuição da bandeira verde, pelo Observatório das Autarquias Familiarmente Responsáveis, pelo 3.º ano consecutivo	x		

The state of the s	Ponderação da e		THE PERSON	THE RESIDENCE OF THE PARTY OF T	
bjetivo 3	Ponderação	100%			
Implementar medidas que					
					l) Jil
aumentem o nível de Planeamento	Indicador 5	№ de medidas implementadas	≥ 1	Objetivo superado: elaborados Planos de Ação e	x
e/ou Celeridade Processual e/ou	(100%)	Nº de medidas implementadas	h. 4	realizadas reuniões de coordenação	
aumentem o nível de interação com		1			T I
outras Unidades Orgânicas		1			
	Ponderação da o	malidade 15%	Serie Single	Share to the state of the state	
Constitution of the last of th	Ponderação	100%			
bjetivo 4	Ponderação	100%			
				Objetivo superado: Formalização de protocolos,	1 1
				nomeadamente no âmbito da saúde, para	1 1
				prestação de cuidados de saúde paliatívos;	1 1
Implementar medidas que		1		Intervenção social de proximidade, com mais e	
aumentem o nivel de satisfação dos	Indicador 6	Nº de medidas implementadas	22	maior eficiência, junto das pessoas e famílias que	×
Municipes em relação aos serviços	(100%)			se encontram em situação de vulnerabilidade e	1 1
prestados.		1		exclusão social;	1 1
		1		Respostas com caráter de urgência e no imediato	1
				em situações de emergência social.	
Fontes de verificação					
ndicadores 1 a 6: My Doc; My Net e er	mails.				
minuspies a distriplication in the contraction					
	000014502454545	at D. Don No 10/2000 do 4 do catam	hrol:		
Apreciação da satisfação dos utilizado	res (art. 10.º, al	. a) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setem	uroj.	- prostodes	
Os destinatários dos serviços manifesta	aram a sua satisf	ação e não existiram reclamações qua	uto aos serviço	s prestados.	
					de 4 de cetembro):
Justificação de desvios e causas de inc	umprimento de	acções/projectos não executados ou	om resultados	Insuficientes (art. 10.º, al. b) D.Reg. № 18/2009,	de 4 de setembro):
		acções/projectos não executados ou	com resultados	Insuficientes (art. 10.º, al. b) D.Reg. Nº 18/2009,	de 4 de setembro):
		acções/projectos não executados ou	com resultados	Insuficientes (art. 10.º, al. b) D.Reg. № 18/2009,	de 4 de setembro):
		acções/projectos não executados ou	com resultados	Insuficientes (art. 10.º, al. b) D.Reg. Nº 18/2009,	de 4 de setembro):
Todos os indicadores foram superados	ò.				de 4 de setembro):
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiv	ò.	acções/projectos não executados ou es que afectam resultados (art. 10.º, a			de 4 de setembro):
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiv	ò.				de 4 de setembro):
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiv	ò.				de 4 de setembro):
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiva Não aplicável.	s. o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.2, a	il. c) D.Reg. №		de 4 de setembro):
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiv Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAR	s. o e condicionant		il. c) D.Reg. №		de 4 de setembro):
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiv Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAR	s. o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.2, a	il. c) D.Reg. №		de 4 de setembro):
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiv Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAR	s. o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.2, a	il. c) D.Reg. №		de 4 de setembro):
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiv Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF	s. o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.2, a	il. c) D.Reg. №		de 4 de setembro):
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiva Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAR Reuniões internas regulares.	s. o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.2, a	il. c) D.Reg. №		de 4 de setembro):
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiv Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL	s. o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. № 18/2009, de 4 de setemb	il. c) D.Reg. №		de 4 de setembro):
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiva Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAR Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia	s. o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. № 18/2009, de 4 de setemb Efficiência	il. c) D.Reg. №	18/2009, de 4 de setembro): Qualidado	de 4 de setembro):
rodos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiva Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAS Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficâcia 70%	s. o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.2, a d) D.Reg. № 18/2009, de 4 de setemb Eficiência 15%	il. c) D.Reg. №	18/2009, de 4 de setembro}: Qualidado 150%	
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiva Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficâcia 70%	o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Efficiência 15% Todos os objetivos superados.	ıl. c) D.Reg. № ro):	18/2009, de 4 de setembro): Qualidado 150% Todos os objetivos su	
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiva Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia	o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.2, a d) D.Reg. № 18/2009, de 4 de setemb Eficiência 15%	ıl. c) D.Reg. № ro):	Qualidade 150% Todos os objetivos su	perados.
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiva Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAS Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficâcia 70%	o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Efficiência 15% Todos os objetivos superados.	ıl. c) D.Reg. № ro):	Qualidade 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca	perados.
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiva Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAS Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficâcia 70%	o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Efficiência 15% Todos os objetivos superados.	nl. c) D.Reg. № ro): Assinado Num. de l	Qualidade 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca	perados.
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiva Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAS Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficâcia 70%	o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Efficiência 15% Todos os objetivos superados.	nl. c) D.Reg. № ro): Assinado Num. de l	Qualidade 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca	perados.
Todos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positive Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAS Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70%	o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Efficiência 15% Todos os objetivos superados.	Assinado Num. de la Data: 2022	Qualidado 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00'	perados. svaleiro
rodos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiva Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAR Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficâcia 70% Todos os objetivos superados,	o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Efficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa:	Assinado Num. de la Data: 2022	Qualidado 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00'	perados. svaleiro
rodos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiva Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAR Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70% Todos os objetivos superados,	o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Efficiência 15% Todos os objetivos superados.	Assinado Num. de l Data: 202 Certificad Atributos	Qualidado 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00' o por: Diário da República certificados: Chefe de Divisão de Ação Soc	perados. svaleiro
rodos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiva Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAR Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficâcia 70% Todos os objetivos superados,	o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Efficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa:	Assinado Num. de l Data: 202 Certificad Atributos	Qualidado 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00'	perados. svaleiro
Medidas a tomar para reforço positiva Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados,	o e condicionant	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa:	Assinado Num. de l Data: 202 Certificad Atributos	Qualidade 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00' o por: Diário da República certificados: Chefe de Divisão de Ação Soc emor-o-Velho	perados. svaleiro sial e Saúde Pública - Mun
Medidas a tomar para reforço positive. Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF. Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação.	o e condicionant P 1 (art. 10.%, al.	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa: O/A Diririgente,	Assinado Num. de la Data: 202: Certificad Atributos de Monte	Qualidade 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00' o por: Diário da República certificados: Chefe de Divisão de Ação Soc emor-o-Velho	perados. svaleiro sial e Saúde Pública - Mun
Medidas a tomar para reforço positive. Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF. Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação	o e condicionant P 1 (art. 10.%, al.	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa: O/A Diririgente,	Assinado Num. de la Data: 202: Certificad Atributos de Monte	Qualidade 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00' o por: Diário da República certificados: Chefe de Divisão de Ação Soc emor-o-Velho	perados. svaleiro sial e Saúde Pública - Mun
Medidas a tomar para reforço positive. Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF. Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final que	o e condicionant P 1 (art. 10.º, al. o p / Distinção de la litativa de "	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa: O/A Diririgente, e mérito Desempenho Bom", nos term	Assinado Num. de la Data: 202: Certificada Atributos de Monte	Qualidado 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00' o por: Diário da República certificados: Chefe de Divisão de Ação Soc	perados. svaleiro sial e Saúde Pública - Mun
Medidas a tomar para reforço positive. Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF. Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qu	o e condicionant P 1 (art. 10.º, al. o p / Distinção de la litativa de "	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa: O/A Diririgente,	Assinado Num. de la Data: 202: Certificada Atributos de Monte	Qualidade 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00' o por: Diário da República certificados: Chefe de Divisão de Ação Soc emor-o-Velho	perados. svaleiro sial e Saúde Pública - Mun
Medidas a tomar para reforço positive Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final que	o e condicionant P 1 (art. 10.º, al. o p / Distinção de la litativa de "	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa: O/A Diririgente, e mérito Desempenho Bom", nos term	Assinado Num. de la Data: 202: Certificada Atributos de Monte	Qualidade 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00' o por: Diário da República certificados: Chefe de Divisão de Ação Soc emor-o-Velho	perados. svaleiro sial e Saúde Pública - Mun
Medidas a tomar para reforço positive Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficâcia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final que	o e condicionant P 1 (art. 10.º, al. o p / Distinção de la litativa de "	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa: O/A Diririgente, e mérito Desempenho Bom", nos term	Assinado Num. de la Data: 202: Certificada Atributos de Monte	Qualidade 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00' o por: Diário da República certificados: Chefe de Divisão de Ação Soc emor-o-Velho	perados. svaleiro sial e Saúde Pública - Mun
Medidas a tomar para reforço positive Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficâcia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final que	o e condicionant P 1 (art. 10.º, al. o p / Distinção de la litativa de "	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa: O/A Diririgente, e mérito Desempenho Bom", nos term	Assinado Num. de la Data: 202: Certificada Atributos de Monte	Qualidade 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00' o por: Diário da República certificados: Chefe de Divisão de Ação Soc emor-o-Velho	perados. svaleiro sial e Saúde Pública - Mun
Medidas a tomar para reforço positive. Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF. Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final que	o e condicionant P 1 (art. 10.º, al. o p / Distinção de la litativa de "	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa: O/A Diririgente, e mérito Desempenho Bom", nos term	Assinado Num. de la Data: 202: Certificada Atributos de Monte	Qualidade 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00' o por: Diário da República certificados: Chefe de Divisão de Ação Soc emor-o-Velho	perados. svaleiro sial e Saúde Pública - Mun
Medidas a tomar para reforço positive. Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF. Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final que	o e condicionant P 1 (art. 10.º, al. o p / Distinção de la litativa de "	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa: O/A Diririgente, e mérito Desempenho Bom", nos term	Assinado Num. de la Data: 202: Certificada Atributos de Monte	Qualidade 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00' o por: Diário da República certificados: Chefe de Divisão de Ação Soc emor-o-Velho CHAVE MÓVEL o art. 11.º do Decre	perados. sial e Saúde Pública - Mun eto Regulamentar nº
rodos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiv Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Elicácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qu	o e condicionant P 1 (art. 10.º, al. o p / Distinção de la litativa de "	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa: O/A Diririgente, e mérito Desempenho Bom", nos term etivos foram todos superados	Assinado Num. de la Data: 202: Certificada Atributos de Monte	Qualidade 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00' o por: Diário da República certificados: Chefe de Divisão de Ação Soc emor-o-Velho CHAVE MÓVEL o art. 11.º do Decre	perados. sial e Saúde Pública - Mun eto Regulamentar nº
rodos os indicadores foram superados Medidas a tomar para reforço positiv Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qu	o e condicionant P 1 (art. 10.º, al. o p / Distinção de la litativa de "	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa: O/A Diririgente, e mérito Desempenho Bom", nos term	Assinado Num. de la Data: 202: Certificada Atributos de Monte	Qualidade 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00' o por: Diário da República certificados: Chefe de Divisão de Ação Soc emor-o-Velho	perados. sial e Saúde Pública - Mun eto Regulamentar nº
Medidas a tomar para reforço positive. Não aplicável. Audição dos trabalhadores no SIADAF. Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qu	o e condicionant P 1 (art. 10.º, al. o p / Distinção de la litativa de "	es que afectam resultados (art. 10.º, a d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setemb Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa: O/A Diririgente, e mérito Desempenho Bom", nos term etivos foram todos superados	Assinado Num. de la Data: 202: Certificada Atributos de Monte	Qualidade 150% Todos os objetivos su Desempenho Bom por: Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Ca dentificação: 11549464 5.09.17 22:50:15+01'00' o por: Diário da República certificados: Chefe de Divisão de Ação Soc emor-o-Velho CHAVE MÓVEL o art. 11.º do Decre	perados. sial e Saúde Pública - Mun eto Regulamentar nº



Divisão de Educação, Desporto e Juventude (DEDJ)

Missão

Promover a satisfação das necessidades dos munícipes e o bem estar das populações, através de políticas inovadoras de proximidade e desenvolvimento sustentável, contribuindo para a competitividade do município e qualidade dos serviços,

- OE 1 Emprego e desenvolvimento económico: Promover o crescimento económico sustentável do tecido empresarial local e a inovação no sector agrícola, e fomentar políticas ativas de emprego.
- OE 2 Desenvolvimento sustentável: Promover políticas e iniciativas municipais que promovam a economia circular e economia verde sustentável no concelho
- OE 3 Ambiente: Promover e proteger o Património Municipal, natural e edificado, garantindo a utilização racional dos recursos naturais,
- OE 4 Comunidade saudável e de bem-estar social: Promover o apoio à população carenciada, no âmbito da saúde e da acção social, com iniciativas inovadoras, diferenciadas e potenciadoras de comportamentos e estilos de vida saudáveis.
- QE5 Valorização do território: Promover a valorização do território enquanto espaço para viver e visitar e dos produtos endógenos, e a mobilidade concelhia e regional.
- OE 6 Identidade concelhia: Estimular e potenciar factores identitários de uma mentalidade comunitária com o sentido de pertença concelhio.
- OE 7 Rede educativa de qualidade: Reforçar a interação entre a escola e a comunidade e melhorar a Rede Escolar Concelhia.
- OE 8 Educação: Preparar o exercício de novas e mais alargadas competências nesta área pelo Município.
- OE 9 Cultura e turismo e afirmar a marca MONTEMOR: Promover o Concelho, como destino turístico de excelência, e o acesso à Cultura, reforçar a identidade local e valorizar o património cultural, histórico e natural.
- OE 10 Proteção civil: Assegurar a eficiência e a eficácia da resposta na proteção civil e promover a Segurança dos edifícios, infraestruturas e ambiente concelhios,
- OE 11 Segurança municipal: Inovar, atuar com resiliência e implementar políticas e uma estratégia sustentáveis para assegurar a defesa da comunidade contra todo o tipo de riscos indiferenciados de que pode ser alvo.
- OE 12 Inovação e transparência na gestão autárquica: Promover a proximidade ao munícipe, a Comunicação, Informação e Imagem Institucional, assegurando a satisfação dos Munícipes e partes Interessadas.
- OE 13 Desmaterialização: Simplificação e maior celeridade dos procedimentos administrativos recorrendo à desmaterialização dos mesmos,
- OE 14 Sustentabilidade económica e financeira: Assegurar a sustentabilidade económica e financeira do Município, com o principal enfoque no investimento planificado e contínuo e na diminuição da despesa corrente, com centros de custo perfeitamente identificados e autonomizados.
- OE 15 Análise financeira: Iniciar processo de implementação da Contabilidade Analítica no que for legalmente admissível e em vigor.
- OE 16 Compromissos: Garantir o cumprimento integral dos compromissos financeiros de forma célere.
- OE 17 Responsabilização: Definir uma gestão com um rosto nos processos ~ implementando a figura do gestor do processo e promover uma cultura de exigência e rigor na qualidade dos serviços prestados.
- OE 18 Desenvolvimento organizacional: Promover a qualificação, o reforço de competências, a satisfação e a motivação dos colaboradores, e disponibilizar um Sistema integrado e Inovador de Informação,

				Avallação				
Objectivos operacionais			Meta		Cl	assificação	601 E	
				Justificação do Resultado	Superou	Atingiu	Não atingi	
	Ponderação da efica	cla: 60%			The second	1 / O 30		
Objetivo 1	Ponderação	50%						
	Indicador 1 (50%)	N.º de iniciativas com a população sénior	≥3	Foram realizadas 5: Caminhada pela Liberdade – 25 de Abril, Caminhada do Dia dos Avós, Caminhada do Dia da Saúde Mental, Encontro Intermunicipal Sénior de Pombal, Encontro Intermunicipal da CIM-RC na Mealhada	x			
Implementar iniciativas de educação ambiental e de promoção da mobilidade suave.	Indicador 2 (50%)	N.º de iniciativas na educação	≥5	Foram realizadas 8: Granfondinho a 01.03 (para crianças); 1º Encontro de Escolas de Ciclismo a 08,09; Grande Prémio Alves Barbosa de 15 a 17.09 (cadetes); Nico Magic Run a 14.12 (famílias e crianças); implementação do projecto Intermunicipal ClimAgir+; Projecto Eco-Escolas; sensibilização no âmbito da implementação do projecto de tratamento de bio-resíduos; sensibilização para a consciência ambiental no Dia Mundial da Criança (estas 4 últimas acções, em articulação com a DSASA).	x			
Objetivo 2	Ponderação	50%						
	Indicador 3 (50%)	Data de apresentação de medidas para o desporto	31.12.2024	Reunião de equipa a 06 de Novembro, na qual foi definida a proposta de Plano de Actividades do Desporto para 2025; Envio, a 05 de Novembro, de proposta de orçamento da área do Desporto para 2025, à DFPM, após validação pelo Vereador com o Pelouro do Desporto.	x			
Apresentar medidas para a educação e desporto a implementar no ano seguinte.	Indicador 4 (50%)	Data de apresentação de medidas para a educação	31.12.2024	Auscultação prévia dos parceiros do Conselho Municipal de Educação, em Outubro e Novembro de 2024, no sentido da validação da proposta de Projeto Educativo Local, com vista à sua aprovação pelos órgãos municipals em 2025; Envio, a 05.11, de proposta de orçamento da área da Educação para 2025, à DFPM, após validação pela Vereadora com o Pelouro da Educação.	x			

EFICIÊNCIA	Ponderação da eficiê	ncia: 20%				AND DESCRIPTION OF THE PERSON
Objetivo 3	Ponderação	100%				
Aplicar medidas que concorram para a eficiência energética nos edifícios do Desporto.	Indicador 5 (100%)	№ de medidas implementadas	≥ 2	Substituição de projectores convencionais para iluminação LED, na Avenida do Centro Náutico; Substituição de lâmpadas tubulares de halogéneo para iluminação tubular LED, na Recepção do Centro Náutico; Início da impermeabilização dos tectos dos balneários do Centro Náutico, para aumento do conforto térmico para os utilizadores e redução de perdas de energia; Implementação de sistema de aproveitamento de águas aquecidas por painel solar para o aquecimento do Tanque Pequeno das Piscinas Municipais.	x	
QUALIDADE Objetivo 4	Ponderação da quali Ponderação	dade: 20% 100%		on the William of Min.		AND CAMPAGE
Implementar medidas que aumentem o nível de satisfação dos Munícipes em relação aos serviços prestados pela Divisão.	Indicador 6 (100%)	№ de medidas implementadas	≥1	Foram aplicados questionários de satisfação junto dos participantes nos seguintes eventos municipais, com vista à sua avaliação, obtenção de feedback do público-alvo e introdução de melhorias em edições futuras: Ciclo de Workshops para Jovens: Move-Te (férias da Páscoa 2024); Férias Desportivas 2024; e Acampamento da Juventude 2024.	x	

Fontes de verificação

Indicadores 1 a 6: My Doc; My Net e emails.

Apreciação da satisfação dos utilizadores (art. 10.º, al. a) D.Reg. № 18/2009, de 4 de setembro):

Os destinatários dos serviços manifestaram a sua satisfação nos questionários aplicados e não existiram reclamações quanto aos serviços prestados.

Justificação de desvios e causas de incumprimento de acções/projectos não executados ou com resultados insuficientes (art. 10.º, al. b) D.Reg. № 18/2009, de 4 de setembro):

Todos os indicadores foram superados.

Medidas a tomar para reforço positivo e condicionantes que afectam resultados (art. 10.º, al. c) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setembro):

Audição dos trabalhadores no SIADAP 1 (art. 10.º, al. d) D.Reg. № 18/2009, de 4 de setembro):

Reuniões internas regulares.

ALIAÇÃO FINAL		Qualidade
Eficácia	Eficiência	
60%	20%	20%
Todos os objetivos superados.	Todos os objetivos superados.	Todos os objetivos superados.
10dos os objetivos superados.	Avaliação final - qualitativa:	Desempenho Bom

Assinado por: Alexandre Miguel Gonçalves Nunes

Num. de Identificação: 11441283 Data: 2025.09.17 12:33:54+01'00'

Data: 16/09/2025

O/A Diririgente,

Expressão qualitativa da avaliação / Distinção de mérito

Atribui-se a avaliação final qualitativa de "Desempenho Bom", nos termos do disposto na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de setembro, porque os objetivos foram todos superados.

Data____/___

O Presidente/ O/A Vereador/a:

SIADAP 1 - 2024



Município de Montemor-o-Velho

Unidade de Comunicação e Imagem, Protocolo, Modernização Administrativa e Informática (UCIPMAI)

Missão

Promover a satisfação das necessidades dos munícipes e o bem estar das populações, através de políticas inovadoras de proximidade e desenvolvimento sustentável, contribuindo para a competitividade do município e qualidade dos serviços.

- OE 1 Emprego e desenvolvimento económico: Promover o crescimento económico sustentável do tecido empresarial local e a inovação no sector agrícola, e fomentar políticas ativas de emprego.
- OE 2 Desenvolvimento sustentável: Promover políticas e iniciativas municipais que promovam a economia circular e economia verde sustentável no concelho
- OE 3 Ambiente: Promover e proteger o Património Municipal, natural e edificado, garantindo a utilização racional dos recursos naturais.
- OE 4 Comunidade saudável e de bem-estar social: Promover o apoio à população carenciada, no âmbito da saúde e da acção social, com iniciativas inovadoras, diferenciadas e potenciadoras de comportamentos e estilos de vida saudáveis.
- OE 5 Valorização do território: Promover a valorização do território enquanto espaço para viver e visitar e dos produtos endógenos, e a mobilidade concelhia e regional.
- OE 6 Identidade concelhia: Estimular e potenciar factores identitários de uma mentalidade comunitária com o sentido de pertença concelhio.
- OE 7 Rede educativa de qualidade: Reforçar a interação entre a escola e a comunidade e melhorar a Rede Escolar Concelhia,
- OE 8 Educação: Preparar o exercício de novas e mais alargadas competências nesta área pelo Município.
- OE 9 Cultura e turismo e afirmar a marca MONTEMOR: Promover o Concelho, como destino turístico de excelência, e o acesso à Cultura, reforçar a identidade local e valorizar o património cultural, histórico e natural.
- OE 10 Proteção civil: Assegurar a eficiência e a eficácia da resposta na proteção civil e promover a Segurança dos edifícios, infraestruturas e ambiente concelhios,
- OE 11 Segurança municipal: Inovar, atuar com resiliência e implementar políticas e uma estratégia sustentáveis para assegurar a defesa da comunidade contra todo o tipo de riscos indiferenciados de que pode ser alvo.
- OE 12 Inovação e transparência na gestão autárquica: Promover a proximidade ao munícipe, a Comunicação, Informação e Imagem Institucional, assegurando a satisfação dos Munícipes e partes Interessadas.
- OE 13 Desmaterialização: Simplificação e maior celeridade dos procedimentos administrativos recorrendo à desmaterialização dos mesmos.
- OE 14 Sustentabilidade económica e financeira: Assegurar a sustentabilidade económica e financeira do Município, com o principal enfoque no investimento planificado e contínuo e na diminuição da despesa corrente, com centros de custo perfeitamente identificados e autonomizados.
- OE 15 Análise financeira: Iniciar processo de implementação da Contabilidade Analítica no que for legalmente admissível e em vigor.
- OE 16 Compromissos: Garantir o cumprimento integral dos compromissos financeiros de forma célere,
- OE 17 Responsabilização: Definir uma gestão com um rosto nos processos implementando a figura do gestor do processo e promover uma cultura de exigência e rigor na qualidade dos serviços prestados.
- OE 18 Desenvolvimento organizacional: Promover a qualificação, o reforço de competências, a satisfação e a motivação dos colaboradores, e disponibilizar um Sistema integrado e inovador de

				Avaliaçã	0		推加
Objectivos operacionais			Meta		CI	assificaçã	0
				Justificação do Resultado	Superou	Atinglu	Não atingiu
EFICÁCIA	Ponderação da eficá	cia: 75%	14 100				
Objetivo 1	Ponderação	85%					
Implementar medidas ligadas ao conceito de Smart Citles (equipamentos e edifícios municipais / administração territorial do Concelho)	Indicador 1 (50%)	Data de implementação de guia turístico digital (QR Code em diferentes plataformas)	31/12/2024	Realizado por altura da BTL (início de março de 2024. Conteúdos em Português, Inglês e Espanhol). Foram ainda produzidos códigos QR para diferentes iniciativas, eventos ou locais turísticos como o Boletim Municipal, a peça do mês do Centro Interpretativo, o conjunto escultórico dedicado a Fernão Mendes Pinto, o Birdwatching, a Feira do Ano, a envolvente sul do Castelo, o Castelo Mágico ou o conjunto escultórico Montemor Sente Igualdade.	x		
	Indicador 2 (50%)	№ médio de dias de antecedência na divulgação digital dos eventos	≥8 dias	Em relação aos 3 principais eventos: Festival do Arroz e da Lampreia - divulgação começou oficialmente a 12/2; Feira do Ano - divulgação começou oficiamente a 100 dias do evento, a 23/5; e Castelo Mágico - divulgação começou oficialmente a 8/11.	x		
Objetivo 2	Ponderação	15%					
Promover a modernização administrativa e informática	Indicador 3 (100%)	Data de conclusão da instalação de fibra ótica nos novos edifícios dos serviços municipais	31/12/2024	Instalação de fibra ótica no novo espaço do balcão único, cowork e nas piscinas e otimização na ligação das piscinas com os Paços do Concelho.			

FICIÊNCIA F	Ponderação da eficiá	ncia: 15%			3 3 S K		A STATE OF
bjetivo 3	Ponderação	100%					
rticular uniformização e agilização de	Indicador 4 (35%)	№ de projetos de desmaterialização realizados em parceria com outro departamento ou com outra unidade orgânica e nº de unidades intervenientes (Urbanismo digital)	≥ 1	Projetos realizados em parceria com outras unidades orgânicas: Novo sistema de faturação integrado com o ERP; novo gestão de assiduidade; novo sistema de gestão e controlo de entradas nas piscinas; e plataforma de contagem e limitação de impressões	x		
rricular Uniformização e aginzação de crocedimentos e modernização com utros serviços	Indicador 5 (30%)	% redução de impressão de folhetos em papel	10%	Na maioria dos eventos a publicidade é digital e foi aplicada a política paper free e houve elevada redução de folhetos impressos	x		
	Indicador 6 (35%)	№ de reclamações em relação à manutenção dos — sistemas informáticos	≤ 2 reclamações de outras unidades	Não existiram reclamações.	x		
QUALIDADE	Ponderação da qual	idade: 10%	HALESS I		1 570 1 20		100
bjetivo 4	Ponderação	100%				_	_
Implementar um sistema de nonitorização da satisfação em relação aos serviços prestados	Indicador 7 (50%)	Nº de ações de formação promovidas tendentes à melhoria de utilização dos recursos informáticos, com o mínimo de 5 destinatários cada uma	≥1	Foram realizadas sensibilizações e ações de explicação de software on job. As ações de formação realizadas foram para públicos externos (eleições europeias)	<	х	
	Indicador 8 (50%)	Nº de reclamações procedentes apresentadas	≤ 2	Não existiram reclamações.	x		
ontes de verificação ndicadores 1 a 8: My Doc e My Net							
Apreciação da satisfação dos utilizadores	s (art 10.9 al. a) D.I	Reg. Nº 18/2009, de 4 de seten	nbro):			14	
Os destinatários dos serviços manifestara	m a sua satisfação e	não existiram reclamações qua	nto aos servic	os prestados.			

Justificação de desvios e causas de incumprimento de acções/projectos não executados ou com resultados insuficientes (art. 10.º, al. b) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de Não aplicável.

Medidas a tomar para reforço positivo e condicionantes que afectam resultados (art. 10.9, al. c) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setembro):

Não aplicável.

Audição dos trabalhadores no SIADAP 1 (art. 10.º, al. d) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setembro):

Reuniões internas regulares.

AVALIAÇÃO FI	N	AL	
--------------	---	----	--

Eficácia	Eficiência	Qualidade
75%	15%	10%
Todos os objetivos superados.	Todos os objetivos superados.	Um indicador cumprido e outro superado.

Avaliação final - qualitativa:

Desempenho Bom

Data: 16/09/2025

O/A Dirigente, un luisa Calelet

Expressão qualitativa da avaliação / Distinção de mérito

Atribui-se a avaliação final qualitativa de "**Desempenho Bom**", nos termos do disposto na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de setembro. Porquanto, foram superados a maioria dos indicadores e o nível de desempenho da UCIPMAI em 2024 foi consistente.

Data___/__O Presidente / O/A Vereador/a:





Serviço Municipal de Proteção Civil (SMPC)

Miceär

Promover a satisfação das necessidades dos munícipes e o bem estar das populações, através de políticas inovadoras de proximidade e desenvolvimento sustentável, contribuindo para a competitividade do município e qualidade dos serviços.

- OE 1 Emprego e desenvolvimento económico; Promover o crescimento económico sustentável do tecido empresarial local e a inovação no sector agrícola, e fomentar políticas ativas de emprego.
- OE 2 Desenvolvimento sustentável: Promover políticas e iniciativas municipais que promovam a economia circular e economia verde sustentável no concelho
- OE 3 Ambiente: Promover e proteger o Património Municipal, natural e edificado, garantindo a utilização racional dos recursos naturais.
- OE 4 Comunidade saudável e de bem-estar social: Promover o apoio à população carenciada, no âmbito da saúde e da acção social, com iniciativas inovadoras, diferenciadas e potenciadoras de comportamentos e estilos de vida saudáveis.
- OE 5 Valorização do território: Promover a valorização do território enquanto espaço para víver e visitar e dos produtos endógenos, e a mobilidade concelhia e regional.
- OE 6 Identidade concelhia: Estimular e potenciar factores identitários de uma mentalidade comunitária com o sentido de pertença concelhio.
- OE 7 Rede educativa de qualidade: Reforçar a interação entre a escola e a comunidade e melhorar a Rede Escolar Concelhia.
- OE 8 Educação: Preparar o exercício de novas e mais alargadas competências nesta área pelo Município.
- OE 9 Cultura e turismo e afirmar a marca MONTEMOR: Promover o Concelho, como destino turístico de excelência, e o acesso à Cultura, reforçar a identidade local e valorizar o património cultural, histórico e natural.
- OE 10 Proteção civil: Assegurar a eficiência e a eficácia da resposta na proteção civil e promover a Segurança dos edifícios, infraestruturas e ambiente concelhios,
- OE 11 Segurança municipal: Inovar, atuar com resiliência e implementar políticas e uma estratégia sustentáveis para assegurar a defesa da comunidade contra todo o tipo de riscos indiferenciados de que pode ser alvo.
- OE 12 Inovação e transparência na gestão autárquica: Promover a proximidade ao munícipe, a Comunicação, Informação e Imagem Institucional, assegurando a satisfação dos Munícipes e partes Interessadas.
- OE 13 Desmaterialização: SImplificação e maior celeridade dos procedimentos administrativos recorrendo à desmaterialização dos mesmos.
- OE 14 Sustentabilidade económica e financeira: Assegurar a sustentabilidade económica e financeira do Município, com o principal enfoque no investimento planificado e contínuo e na diminuição da despesa corrente, com centros de custo perfeitamente identificados e autonomizados.
- OE 15 Análise financeira: Iniciar processo de implementação da Contabilidade Analítica no que for legalmente admissível e em vigor.
- OE 16 Compromissos: Garantir o cumprimento integral dos compromissos financeiros de forma célere.
- OE 17 Responsabilização: Definir uma gestão com um rosto nos processos implementando a figura do gestor do processo e promover uma cultura de exigência e rigor na qualidade dos serviços prestados.
- OE 18 Desenvolvimento organizacional: Promover a qualificação, o reforço de competências, a satisfação e a motivação dos colaboradores, e disponibilizar um Sistema integrado e inovador de informação.

				Avaliação			
Objectivos operacionais			Meta		CI	assificação	
objectivos opei delotitais			Meta	Justificação do Resultado	Superou	Atingiu	Não atingiu
EFICÁCIA	Ponderação da e	ficácia: 70%	MOVE MICHELLA	Zana, nyaéntanaka dékak pinjulahan	TO STREET		TOWN!
Objetivo 1	Ponderação	50%			IIII gyla		
	Indicador 1 (40%)	Taxa de aumento das avaliações e verificações nos edifícios municipais com medidas de autoproteção, segurança e vigilância aplicadas	≥ 30%	No ano de 2024, foram submetidas as MAP de todos edifícios existentes no município + novos edifícios + edifícios transferidos (educação e saúde)	x		
Implementar medidas para a eficácia da resposta na proteção civil, segurança dos edifícios eventos municipais, infraestruturas, ambiente e eventos municipais e defesa da comunidade contra todo o tipo de riscos indiferenciados.	Indicador 2 (30%)	№ total de ações de formação, sensibilização e informação das populações e a realização de exercícios, incluindo participação em simulacros, consolidando procedimentos de proteção civil	≥3	Realizados 15 simulacros em todas as escolas "	×		
×	Indicador 3 (30%)	Número de iniciativas para promover a sensibilização dos munícipes para a preservação da floresta	≥5	Foram realizadas 8 ações de sensibilização em relação à preservação das florestas e plantas invasoras (escolas, população, atividades lúdicas e dia da criança)	х		
Objetivo 2	Ponderação	50%					
Implementar medidas que promovam a valorização do território, dos produtos endógenos, das atividades culturais e boas práticas, promovendo o Município externamente.	Indicador 4 (100%)	Data de inauguração/finalização do projeto de Birdwatching	31.12.2024	Data de inauguração 31 de julho de 2024	×		

emeritarera	Ponderação da e	liciência: 15%	THE SQUARE		
EFICIÊNCIA Objetivo 3	Ponderação				
Implementar medidas que promovam e protejam o Património Municipal, material e imaterial, garantindo a utilização racional dos recursos naturais e a eficiência energética do município.	Indicador 5 {100%}	Data de apresentação de projetos de eficiência energética	31.12.2024	Construção do parque de biomassa e recolha de resíduos florestais desde final do ano 2024	x
QUALIDADE	Ponderação da q	ualidade: 15%	THE PERSON NAMED IN		
Objetivo 4	Ponderação	100%			
Implementar medidas que aumentem o nível de satisfação dos Munícipes em relação aos serviços prestados.	Indicador 6 (100%)	№ de medidas implementadas	≥1	Implementação de plataforma FLOW; limpeza de 62,56 ha nas faixas de gestão de combustível e abate de 715 ninhos de vespa velutina	x
		3.,			
Fontes de verificação					
Indicadores 1 a 6: My Doc; My Net e e	mails.				
		al D Dog NO 19/2000 do 4 do cotos	upto):		
Apreciação da satisfação dos utilizado Os destinatários dos serviços manifest	ores (art. 10.º, al.	a) D.Keg. Nº 18/2009, de 4 de seter	ianto aos servicos r	prestados.	
Os destinatários dos serviços manifest	aram a sua satista	ção e não existiram reciamações qu	idilto dos selviços p		
				10 9 31 h) D Reg No 18/2009	de 4 de setembro):
Justificação de desvios e causas de in-	cumprimento de a	acções/projectos não executados ou	com resultados in	suficientes (art. 10.º, al. b) D.Reg. Nº 18/2009	, de 4 de setembroj.
Todos os indicadores foram superado:	s.				
Todos os marcados es totos esperantes					
Medidas a tomar para reforço positiv	o e condicionante	es que afectam resultados (art. 10.º,	al. c) D.Reg. Nº 18	3/2009, de 4 de setembro):	
Não aplicável.					
3 4000		1 D D NO 19/2000 do 4 do cotom	hro):		
Audição dos trabalhadores no SIADA	P 1 (art. 10.*, al. c) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de setem	oroj.		
Reuniões internas regulares.					
AMALIAÇÃO FINIAL					
AVALIAÇÃO FINAL	The state of the s	Eficiência	AND DESCRIPTION OF	Qualidade	
Eficácia 70%		15%		150%	
Todos os objetivos superados.		Todos os objetivos superados.		Todos os objetivos su	perados.
1000000	Α	valiação final - qualitativa	:	Desempenho Bom	
				1	12
			- 900	de Anlin's Sin	100
Data: 16/09/2025		O/A Diririgente	Juli	der ANICH AN	Micup
) — W		9
Expressão qualitativa da avaliaçã	o / Distincão do	mérito			
expressão quantativa da avaliação		Secomposito Demil nos toro	one do disposta	o na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Decr	eto Regulamentar nº
Atribui-se a avaliação final qu	iaiitativa de "I	esempenno bom , nos tern	uo uispustt -	7 Ha al. a) do 11- 1 do art, 11 do beci	are medalermental
18/2009, de 4 de setembro, p	orque os obje	etivos foram todos superados	٥.		
				_	
		Data / /		O Presidente/ O/A Vereador/a	C7
			_		
					C.



Serviço Municipal de Proteção Civil (SMPC)

Miccar

Promover a satisfação das necessidades dos munícipes e o bem estar das populações, através de políticas inovadoras de proximidade e desenvolvimento sustentável, contribuindo para a competitividade do município e qualidade dos serviços.

- OE 1 Emprego e desenvolvimento económico: Promover o crescimento económico sustentável do tecido empresarial local e a Inovação no sector agrícola, e fomentar políticas ativas de emprego.
- OE 2 Desenvolvimento sustentável: Promover políticas e iniciativas municipais que promovam a economia circular e economia verde sustentável no concelho
- CE 3 Ambiente: Promover e proteger o Património Municipal, natural e edificado, garantindo a utilização racional dos recursos naturais.
- OE 4 Comunidade saudável e de bem-estar social: Promover o apoio à população carenciada, no âmbito da saúde e da acção social, com iniciativas inovadoras, diferenciadas e potenciadoras de comportamentos e estilos de vida saudáveis.
- CE 5 Valorização do território: Promover a valorização do território enquanto espaço para viver e visitar e dos produtos endógenos, e a mobilidade concelhia e regional.
- OE 6 Identidade concelhia: Estimular e potenciar factores Identitários de uma mentalidade comunitária com o sentido de pertença concelhio.
- OE 7 Rede educativa de qualidade: Reforçar a Interação entre a escola e a comunidade e melhorar a Rede Escolar Concelhia.
- OE 8 Educação: Preparar o exercício de novas e mais alargadas competências nesta área pelo Município.
- OE 9 Cultura e turismo e afirmar a marca MONTEMOR: Promover o Concelho, como destino turístico de excelência, e o acesso à Cultura, reforçar a identidade local e valorizar o património cultural, histórico e natural,
- oE 10 Proteção civil: Assegurar a eficiência e a eficácia da resposta na proteção civil e promover a Segurança dos edifícios, infraestruturas e ambiente concelhios,
- OE 11 Segurança municipal: Inovar, atuar com resiliência e implementar políticas e uma estratégia sustentáveis para assegurar a defesa da comunidade contra todo o tipo de riscos indiferenciados de que pode ser alvo.
- OE 12 Inovação e transparência na gestão autárquica: Promover a proximidade ao munícipe, a Comunicação, Informação e Imagem Institucional, assegurando a satisfação dos Munícipes e partes Interessadas.
- OE 13 Desmaterialização: Simplificação e maior celeridade dos procedimentos administrativos recorrendo à desmaterialização dos mesmos.
- OE 14 Sustentabilidade económica e financeira: Assegurar a sustentabilidade económica e financeira do Município, com o principal enfoque no investimento planificado e contínuo e na diminuição da despesa corrente, com centros de custo perfeitamente identificados e autonomizados.
- OE 15 Anállse financeira: Iniciar processo de implementação da Contabilidade Analítica no que for legalmente admissível e em vigor.
- OE 16 Compromissos: Garantir o cumprimento integral dos compromissos financeiros de forma célere,
- OE 17 Responsabilização: Definir uma gestão com um rosto nos processos implementando a figura do gestor do processo e promover uma cultura de exigência e rigor na qualidade dos serviços prestados.
- OE 18 Desenvolvimento organizacional: Promover a qualificação, o reforço de competências, a satisfação e a motivação dos colaboradores, e disponibilizar um Sistema integrado e inovador de informação.

				Avaliação			
Objectivos operacionais			Meta	THE PART OF THE PARTY OF	Cl	ssificação	A STATE OF
				Justificação do Resultado	Superou	Atingiu	Não atingiu
EFICÁCIA	Ponderação da e	ficácia: 70%				THE PERSON	
Objetivo 1	Ponderação	50%					
	Indicador 1 (40%)	Taxa de aumento das avaliações e verificações nos edifícios municipais com medidas de autoproteção, segurança e vigilância aplicadas	≥ 30%	No ano de 2024, foram submetidas as MAP de todos edifícios existentes no município + novos edifícios + edifícios transferidos (educação e saúde)	×		
Implementar medidas para a eficácia da resposta na proteção civil, segurança dos edifícios eventos municipais, infraestruturas, ambiente e eventos municipais e defesa da comunidade contra todo o tipo de riscos indiferenciados.	Indicador 2 (30%)	№ total de ações de formação, sensibilização e informação das populações e a realização de exercícios, incluindo participação em simulacros, consolidando procedimentos de proteção civil	≥3	Realizados 15 simulacros em todas as escolas	x		
	Indicador 3 (30%)	Número de iniciativas para promover a sensibilização dos munícipes para a preservação da floresta	≥5	Foram realizadas 8 ações de sensibilização em relação à preservação das florestas e plantas invasoras (escolas, população, atividades lúdicas e dia da criança)	x		
Objetivo 2	Ponderação	50%					
Implementar medidas que promovam a valorização do território, dos produtos endógenos, das atividades culturais e boas práticas, promovendo o Município externamente.	Indicador 4 (100%)	Data de inauguração/finalização do projeto de Birdwatching	31.12.2024	Data de inauguração 31 de julho de 2024	x		

EFICIÊNCIA	Ponderação da el	ficiência: 15%	Territory,		Service.	
Objetivo 3	Ponderação	100%				
Implementar medidas que promovam e protejam o Património Municipal, material e imaterial, garantindo a utilização racional dos recursos naturais e a eficiência energética do município.	Indicador 5 (100%)	Data de apresentação de projetos de eficiência energética	31.12.2024	Construção do parque de biomassa e recolha de resíduos florestais desde final do ano 2024	×	
QUALIDADE	Ponderação da q	ualidade: 15%	10 10 10 10			
Objetivo 4	Ponderação	100%				
Implementar medidas que aumentem o nível de satisfação dos Munícipes em relação aos serviços prestados.	Indicador 6 (100%)	№ de medidas implementadas	≥ 1	Implementação de plataforma FLOW; limpeza de 62,56 ha nas faixas de gestão de combustível e abate de 715 ninhos de vespa velutina	х	
Fontes de verificação Indicadores 1 a 6: My Doc; My Net e er	mails.					
Apreciação da satisfação dos utilizado Os destinatários dos serviços manifesta	ores (art. 10.º, al. aram a sua satisfa	a) D.Reg. № 18/2009, de 4 de seter ção e não existiram reclamações qu	nbro}: anto aos serviços p	orestados.		
Justificação de desvios e causas de inc	cumprimento de a	acções/projectos não executados ou	com resultados in	isuficientes (art. 10.º, al. b) D.Reg. Nº 18/2009	, de 4 de sete	embro):
Todos os indicadores foram superados	1)					
Medidas a tomar para reforço positivo	o e condicionante	es que afectam resultados (art. 10.º,	al. c) D.Reg. Nº 18	:/2009, de 4 de setembro):	1 -	
Não aplicável						
Audição dos trabalhadores no SIADAF	1 fact 10 0 al d	N D Pag Nº 18/2009 de 4 de setem	brok			
mudiços dos trabamadores no SIMDAP	1 (art. 10, ar. u	D. Neg. 14- 10/2005, de 4 de setem	broj.			
Reuniões internas regulares.	1 (att. 10, at. u	1 D. Neg. 11- 10/2005, ac 4 ac section	broj.			
	1 (art. 10, ar. u	Jones. W- 10/2009, de 4 de setem	broj.			
	1 (art. 10.1, di. u	Johney, 11- 10/2005, de 14e setem	oroj.			
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia	7 (41) 10.7, 41.9	Eficiência	OTHER YEAR (U.S.)	Qualidad	3	e de la composição de l
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70%	1 (a) (. 10.7, a).	Eficiência 15%		Qualidad 150% Todos os objetivos s		Too Wall
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia	Index (sa)	Eficiência 15% Todos os objetivos superados.	(Slove) (Co	150%		X-ANDEW
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70%	Index (sa)	Eficiência 15%	(Slove) (Co	150% Todos os obj etivos s		
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70%	Index (sa)	Eficiência 15% Todos os objetivos superados.	(Slove) (Co	150% Todos os obj etivos s		
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70%	Index (sa)	Eficiência 15% Todos os objetivos superados.		Todos os objetivos s Desempenho Bom	uperados.	
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados.	Index (sa)	Eficiência 15% Todos os objetivos superados.		Todos os objetivos s Desempenho Bom	uperados.	
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70%	Index (sa)	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa		150% Todos os obj etivos s	uperados.	
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025	A	Eficiencia 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente		Todos os objetivos s Desempenho Bom	uperados.	
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025	A o / Distinção de	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente	Slode	Todos os objetivos s Desempenho Bom Andowi S. Ase au	uperados.	amentar nº
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qu	A o / Distinção de alitativa de "[Eficiencia 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos term	Slode	Todos os objetivos s Desempenho Bom	uperados.	amentar nº
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação final que 18/2009 de 4 de setembro. o	o / Distinção de la litativa de "Coorque os obies	Eficiencia 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos term	s, Slode	Todos os objetivos s Desempenho Bom Andria S. Ase au o na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Dec	uperados.	
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final que 18/2009, de 4 de setembro, pos indicadores fixados eram a constructiva da avaliação final que se fixados eram a constructiva da avaliação fixados eram a	o / Distinção de la litativa de "Coorque os obje	Eficiencia 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos termetivos foram todos superado exigentes face aos recursos e	nos do dispostos.	Todos os objetivos s Desempenho Bom Andria S. Ase avanto na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Deconda assim, todos foram superados pe	reto Regula	im 2024, o
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final que 18/2009, de 4 de setembro, pos indicadores fixados eram a SMPC manteve uma evolução.	o / Distinção de la litativa de "E porque os objeambiciosos e e e porque os objeambiciosos e e e porque os objeambicioso e e e porque os objeambicioso e e e porque os objeambicioso e e e e porque os objeambicioso e e e e e e e e e e e e e e e e e e	Eficiencia 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos termetivos foram todos superado exigentes face aos recursos eva e significativa dos resultados para do exigentes face aos recursos eva e significativa dos resultados para do exigentes face aos recursos eva e significativa dos resultados para do exigentes face aos recursos eva e significativa dos resultados para dos resultados para do exigentes face aos recursos eva e significativa dos resultados para dos para d	nos do disposto s. existentes e, air	na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Dec	reto Regulation SMPC. E	im 2024, o uciais para a
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qualitativa da avalitativa da avalitat	o / Distinção de l'alitativa de "I orque os objeambiciosos e e o muito positiva de l'atratégicos do	Eficiencia 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos termetivos foram todos superado exigentes face aos recursos eva e significativa dos resultad desenvolvimento sustentáve	nos do dispostos. existentes e, air dos obtidos em	na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Deconda assim, todos foram superados per comparação com anos anteriores, estoteção civil e segurança municipal (reto Regulation SMPC. Esta áreas cr	im 2024, o uciais para a DE 10 e OE1
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qui 18/2009, de 4 de setembro, pos indicadores fixados eram a SMPC manteve uma evolução prossecução dos objetivos es O pível de excelência do SMP	o / Distinção de la litativa de "I corque os objeambiciosos e e o muito positiva tratégicos do C permitiu as:	Eficiencia 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos ternetivos foram todos superado exigentes face aos recursos eva e significativa dos resultad desenvolvimento sustentáve segurar a submissão das MA	nos do dispostos. xistentes e, air dos obtidos em el, ambiente, pr	na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Deconda assim, todos foram superados per comparação com anos anteriores, e roteção civil e segurança municipal (rícios existentes no município, dos no	reto Regula elo SMPC. E em áreas cr DE2, OE3, O	m 2024, o uciais para a DE 10 e OE1 os e edifício
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qui 18/2009, de 4 de setembro, pos indicadores fixados eram a SMPC manteve uma evolução prossecução dos objetivos es O nível de excelência do SMP	o / Distinção de la litativa de "U corque os objeambiciosos e eo muito positiva tratégicos do C permitiu as: de): a limpeza	Eficiencia 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos term etivos foram todos superado exigentes face aos recursos e va e significativa dos resultad desenvolvimento sustentáve segurar a submissão das MA de 62,56 ha nas faixas de ge	nos do disposto s. xistentes e, air dos obtidos em el, ambiente, pr P de todos edif stão de combu	na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Deconda assim, todos foram superados per comparação com anos anteriores, e roteção civil e segurança municipal (vícios existentes no município, dos no estível; o abate de 715 ninhos de ves	reto Regula elo SMPC. E em áreas cr DE2, OE3, O ovos edifício	m 2024, o uciais para a DE 10 e OE1 os e edifício ; e o co ntrol
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação final qui 18/2009, de 4 de setembro, pos indicadores fixados eram a SMPC manteve uma evolução prossecução dos objetivos es O nível de excelência do SMP transferidos (educação e saúde espécies invasoras, o que de espécies invasoras, o que	o / Distinção de la litativa de "La litativa de "La litativa de "La litativa de de la litativa d	Eficiencia 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos term etivos foram todos superado exigentes face aos recursos e va e significativa dos resultad desenvolvimento sustentáve segurar a submissão das MA de 62,56 ha nas faixas de ge uju diretamente para a quali	nos do disposto s. existentes e, air dos obtidos em el, ambiente, pr P de todos edif stão de combu	na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Deconda assim, todos foram superados peroteção civil e segurança municipal (rícios existentes no município, dos no stível; o abate de 715 ninhos de vesto concelho. O trabalho do SMPC per	reto Regula elo SMPC. E em áreas cr OE2, OE3, (ovos edifício pa velutina mitiu ainda	m 2024, o uciais para a DE 10 e OE1 os e edifício ; e o control a a inaugura
AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qui 18/2009, de 4 de setembro, pi Os indicadores fixados eram a SMPC manteve uma evolução prossecução dos objetivos es O nível de excelência do SMP transferidos (educação e saúde espécies invasoras, o que do projeto Birdwatching em interest a supera projeto Birdwat	o / Distinção de la litativa de "E porque os objetambiciosos e e o muito positiva tratégicos do C permitiu asside); a limpeza muito contribuilho de 2024.	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos term etivos foram todos superado exigentes face aos recursos e va e significativa dos resultad desenvolvimento sustentáve segurar a submissão das MA de 62,56 ha nas faixas de ge uiu diretamente para a quali	nos do disposto s. existentes e, air dos obtidos em el, ambiente, pr P de todos edif stão de combu dade de vida no ização do territ	Todos os objetivos s Desempenho Bom Desempen	reto Regula elo SMPC. E em áreas cr DE2, OE3, (ovos edifício pa velutina mitiu ainda io natural (Em 2024, o uciais para a DE 10 e OE1 os e edifício ; e o control a a inaugura OE5 e OE9).
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação final qui 18/2009, de 4 de setembro, pos indicadores fixados eram a SMPC manteve uma evolução prossecução dos objetivos es O nível de excelência do SMP transferidos (educação e saú de espécies invasoras, o que do projeto Birdwatching em international de superior a superior	o / Distinção de la litativa de "E porque os objetambiciosos e e o muito positiva tratégicos do C permitiu asside); a limpeza muito contribuilho de 2024.	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos term etivos foram todos superado exigentes face aos recursos e va e significativa dos resultad desenvolvimento sustentáve segurar a submissão das MA de 62,56 ha nas faixas de ge uiu diretamente para a quali	nos do disposto s. existentes e, air dos obtidos em el, ambiente, pr P de todos edif stão de combu dade de vida no ização do territ	Todos os objetivos s Desempenho Bom Desempen	reto Regula elo SMPC. E em áreas cr DE2, OE3, (ovos edifício pa velutina mitiu ainda io natural (Em 2024, o uciais para a DE 10 e OE1 os e edifício ; e o control a a inaugura OE5 e OE9).
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação final qui 18/2009, de 4 de setembro, pos indicadores fixados eram a SMPC manteve uma evolução prossecução dos objetivos es O nível de excelência do SMP transferidos (educação e saúd de espécies invasoras, o que do projeto Birdwatching em judo sem prejuízo do planea de alterações climáticas.	A po / Distinção de la litativa de "E porque os objetambiciosos e e promito positiva tratégicos do C permitiu asside); a limpeza muito contribiulho de 2024, mento e inter	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos term etivos foram todos superado exigentes face aos recursos e va e significativa dos resultad desenvolvimento sustentáve segurar a submissão das MA de 62,56 ha nas faixas de ge uiu diretamente para a quali o que contribui para a valor rvenção nas operações de pr	nos do disposto s. xistentes e, air dos obtidos em el, ambiente, pr P de todos edif stão de combu dade de vida no ização do territ oteção e socor	Todos os objetivos s Desempenho Bom Desempen	reto Regula elo SMPC. E em áreas cr DE2, OE3, O evos edifício pa velutina mitiu ainda io natural (amento em	im 2024, o uciais para a DE 10 e OE1 os e edifício ; e o control a a inaugura OE5 e OE9). a consequên
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação final qui 18/2009, de 4 de setembro, pos indicadores fixados eram a SMPC manteve uma evolução prossecução dos objetivos es O nível de excelência do SMP transferidos (educação e saúd de espécies invasoras, o que do projeto Birdwatching em judo sem prejuízo do planea de alterações climáticas.	A po / Distinção de la litativa de "E porque os objetambiciosos e e promito positiva tratégicos do C permitiu asside); a limpeza muito contribiulho de 2024, mento e inter	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos term etivos foram todos superado exigentes face aos recursos e va e significativa dos resultad desenvolvimento sustentáve segurar a submissão das MA de 62,56 ha nas faixas de ge uiu diretamente para a quali o que contribui para a valor rvenção nas operações de pr	nos do disposto s. xistentes e, air dos obtidos em el, ambiente, pr P de todos edif stão de combu dade de vida no ização do territ oteção e socor	Todos os objetivos s Desempenho Bom Desempen	reto Regula elo SMPC. E em áreas cr DE2, OE3, O evos edifício pa velutina mitiu ainda io natural (amento em	im 2024, o uciais para a DE 10 e OE1 os e edifício ; e o control a a inaugura OE5 e OE9). a consequên
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qui 18/2009, de 4 de setembro, pos indicadores fixados eram a SMPC manteve uma evolução prossecução dos objetivos es O nível de excelência do SMP transferidos (educação e saúd de espécies invasoras, o que do projeto Birdwatching em ji Tudo sem prejuízo do planea de alterações climáticas. Propõe-se, por isso, ao abrigo	A po / Distinção de la litativa de "E porque os objetambiciosos e e promito positiva tratégicos do C permitiu asside); a limpeza muito contribiulho de 2024, mento e inter	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos term etivos foram todos superado exigentes face aos recursos e va e significativa dos resultad desenvolvimento sustentáve segurar a submissão das MA de 62,56 ha nas faixas de ge uiu diretamente para a quali o que contribui para a valor rvenção nas operações de pr	nos do disposto s. xistentes e, air dos obtidos em el, ambiente, pr P de todos edif stão de combu dade de vida no ização do territ oteção e socor	Todos os objetivos s Desempenho Bom Desempen	reto Regula elo SMPC. E em áreas cr DE2, OE3, O evos edifício pa velutina mitiu ainda io natural (amento em	im 2024, o uciais para a DE 10 e OE1 os e edifício ; e o control a a inaugura OE5 e OE9). a consequên
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação final qui 18/2009, de 4 de setembro, pos indicadores fixados eram a SMPC manteve uma evolução prossecução dos objetivos es O nível de excelência do SMP transferidos (educação e saúd de espécies invasoras, o que do projeto Birdwatching em judo sem prejuízo do planea de alterações climáticas.	A po / Distinção de la litativa de "E porque os objetambiciosos e e promito positiva tratégicos do C permitiu asside); a limpeza muito contribiulho de 2024, mento e inter	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos term etivos foram todos superado exigentes face aos recursos e va e significativa dos resultad desenvolvimento sustentáve segurar a submissão das MA de 62,56 ha nas faixas de ge uiu diretamente para a quali o que contribui para a valor rvenção nas operações de pr	nos do disposto s. xistentes e, air dos obtidos em el, ambiente, pr P de todos edif stão de combu dade de vida no ização do territ oteção e socor	Todos os objetivos s Desempenho Bom Desempen	reto Regula elo SMPC. E em áreas cr DE2, OE3, O evos edifício pa velutina mitiu ainda io natural (amento em	im 2024, o uciais para a DE 10 e OE1 os e edifício ; e o control a a inaugura OE5 e OE9). a consequên
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qui 18/2009, de 4 de setembro, pos indicadores fixados eram a SMPC manteve uma evolução prossecução dos objetivos es O nível de excelência do SMP transferidos (educação e saúd de espécies invasoras, o que do projeto Birdwatching em ji Tudo sem prejuízo do planea de alterações climáticas. Propõe-se, por isso, ao abrigo	A po / Distinção de la litativa de "E porque os objetambiciosos e e promito positiva tratégicos do C permitiu asside); a limpeza muito contribiulho de 2024, mento e inter	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos term etivos foram todos superado exigentes face aos recursos e va e significativa dos resultad desenvolvimento sustentáve segurar a submissão das MA de 62,56 ha nas faixas de ge uiu diretamente para a quali o que contribui para a valor rvenção nas operações de pr	nos do disposto s. xistentes e, air dos obtidos em el, ambiente, pr P de todos edif stão de combu dade de vida no ização do territ oteção e socor	Todos os objetivos s Desempenho Bom Desempen	reto Regula elo SMPC. E em áreas cr DE2, OE3, O evos edifício pa velutina mitiu ainda io natural (amento em	im 2024, o uciais para a DE 10 e OE1 os e edifício ; e o control a a inaugura OE5 e OE9). a consequên
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qui 18/2009, de 4 de setembro, pos indicadores fixados eram a SMPC manteve uma evolução prossecução dos objetivos es O nível de excelência do SMP transferidos (educação e saúd de espécies invasoras, o que do projeto Birdwatching em ji Tudo sem prejuízo do planea de alterações climáticas. Propõe-se, por isso, ao abrigo	A po / Distinção de la litativa de "E porque os objetambiciosos e e promito positiva tratégicos do C permitiu asside); a limpeza muito contribiulho de 2024, mento e inter	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos term etivos foram todos superado exigentes face aos recursos e va e significativa dos resultad desenvolvimento sustentáve segurar a submissão das MA de 62,56 ha nas faixas de ge uiu diretamente para a quali o que contribui para a valor rvenção nas operações de pr	nos do disposto s. xistentes e, air dos obtidos em el, ambiente, pr P de todos edif stão de combu dade de vida no ização do territ oteção e socor	Todos os objetivos s Desempenho Bom Desempen	reto Regula elo SMPC. E em áreas cr DE2, OE3, O evos edifício pa velutina mitiu ainda io natural (amento em	im 2024, o uciais para a DE 10 e OE1 os e edifício ; e o control a a inaugura OE5 e OE9). a consequên
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qui 18/2009, de 4 de setembro, pos indicadores fixados eram a SMPC manteve uma evolução prossecução dos objetivos es O nível de excelência do SMP transferidos (educação e saúd de espécies invasoras, o que do projeto Birdwatching em ji Tudo sem prejuízo do planea de alterações climáticas. Propõe-se, por isso, ao abrigo	A po / Distinção de la litativa de "E porque os objetambiciosos e e promito positiva tratégicos do C permitiu asside); a limpeza muito contribiulho de 2024, mento e inter	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos term etivos foram todos superado exigentes face aos recursos e va e significativa dos resultad desenvolvimento sustentáve segurar a submissão das MA de 62,56 ha nas faixas de ge uiu diretamente para a quali o que contribui para a valor rvenção nas operações de pr	nos do disposto s. xistentes e, air dos obtidos em el, ambiente, pr P de todos edif stão de combu dade de vida no ização do territ oteção e socor	Todos os objetivos s Desempenho Bom Desempen	reto Regula elo SMPC. E em áreas cr DE2, OE3, O evos edifício pa velutina mitiu ainda io natural (amento em	im 2024, o uciais para a DE 10 e OE1 os e edifício ; e o control a a inaugura OE5 e OE9). a consequên
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Eficacia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qui 18/2009, de 4 de setembro, pos indicadores fixados eram a SMPC manteve uma evolução prossecução dos objetivos es O nível de excelência do SMP transferidos (educação e saúd de espécies invasoras, o que do projeto Birdwatching em ji Tudo sem prejuízo do planea de alterações climáticas. Propõe-se, por isso, ao abrigo	A po / Distinção de la litativa de "E porque os objetambiciosos e e promito positiva tratégicos do C permitiu asside); a limpeza muito contribiulho de 2024, mento e inter	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. valiação final - qualitativa O/A Diririgente mérito Desempenho Bom", nos term etivos foram todos superado exigentes face aos recursos e va e significativa dos resultad desenvolvimento sustentáve segurar a submissão das MA de 62,56 ha nas faixas de ge uiu diretamente para a quali o que contribui para a valor rvenção nas operações de pr	nos do disposto s. xistentes e, air dos obtidos em el, ambiente, pr P de todos edif stão de combu dade de vida no ização do territ oteção e socor	Todos os objetivos s Desempenho Bom Desempen	reto Regula elo SMPC. E em áreas cr DE2, OE3, O evos edifício pa velutina mitiu ainda io natural (amento em	im 2024, o uciais para a DE 10 e OE1 os e edifício ; e o control a a inaugura OE5 e OE9). a consequên



Divisão de Planeamento, Coordenação de Projetos e Financiamento Comunitário (DPCPFC)

Missão

Promover a satisfação das necessidades dos munícipes e o bem estar das populações, através de políticas inovadoras de proximidade e desenvolvimento sustentável, contribuindo para a competitividade do município e qualidade dos serviços.

Objectivos estratégicos

- OE 1 Emprego e desenvolvimento económico: Promover o crescimento económico sustentável do tecido empresarial local e a inovação no sector agrícola, e fomentar políticas ativas de emprego.
- OE 2 Desenvolvimento sustentável: Promover políticas e iniciativas municipais que promovam a economia circular e economia verde sustentável no concelho
- OE 3 Ambiente: Promover e proteger o Património Municipal, natural e edificado, garantindo a utilização racional dos recursos naturais.
- OE 4 Comunidade saudável e de bem-estar social: Promover o apoio à população carenciada, no âmbito da saúde e da acção social, com iniciativas inovadoras, diferenciadas e potenciadoras de comportamentos e estilos de vida saudáveis.
- OE 5 Valorização do território: Promover a valorização do território enquanto espaço para viver e visitar e dos produtos endógenos, e a mobilidade concelhia e regional.
- OE 6 Identidade concelhia: Estimular e potenciar factores identitários de uma mentalidade comunitária com o sentido de pertença concelhio.
- OE 7 Rede educativa de qualidade: Reforçar a interação entre a escola e a comunidade e melhorar a Rede Escolar Concelhia.
- OE 8 Educação: Preparar o exercício de novas e mais alargadas competências nesta área pelo Município.
- OE 9 Cultura e turismo e afirmar a marca MONTEMOR: Promover o Concelho, como destino turístico de excelência, e o acesso à Cultura, reforçar a identidade local e valorizar o património cultural, histórico e natural.
- OE 10 Proteção civil: Assegurar a eficiência e a eficácia da resposta na proteção civil e promover a Segurança dos edifícios, infraestruturas e ambiente concelhios,
- OE 11 Segurança municipal: Inovar, atuar com resiliência e implementar políticas e uma estratégia sustentáveis para assegurar a defesa da comunidade contra todo o tipo de riscos indiferenciados de que pode ser alvo.
- OE 12 Inovação e transparência na gestão autárquica: Promover a proximidade ao munícipe, a Comunicação, Informação e Imagem Institucional, assegurando a satisfação dos Munícipes e partes Interessadas.
- OE 13 Desmaterialização: Simplificação e maior celeridade dos procedimentos administrativos recorrendo à desmaterialização dos mesmos.
- OE 14 Sustentabilidade económica e financeira: Assegurar a sustentabilidade económica e financeira do Município, com o principal enfoque no investimento planificado e contínuo e na diminuição da despesa corrente, com centros de custo perfeitamente identificados e autonomizados.
- OE 15 Análise financeira: Iniciar processo de implementação da Contabilidade Analítica no que for legalmente admissível e em vigor.
- OE 16 Compromissos: Garantir o cumprimento integral dos compromissos financeiros de forma célere.
- OE 17 Responsabilização: Definir uma gestão com um rosto nos processos implementando a figura do gestor do processo e promover uma cultura de exigência e rigor na qualidade dos serviços prestados.

OE 18 - Desenvolvimento organizacional: Promover a qualificação, o reforço de competências, a satisfação e a motivação dos colaboradores, e disponibilizar um Sistema integrado e Inovador de Informação.

				Avaliação			
Objetivos operacionais			Meta	RESTRICTION OF THE STATE OF THE	Cla	ssificação	
				Justificação do Resultado	Superou	Atingiu	Não atingiu
EFICÁCIA	Ponderação da e	ficácia: 70%			THE REAL PROPERTY.		-UL IO
Objetivo 1	Ponderação	100%					
Obter a aprovação de 80% das candidaturas apresentadas a financiamento comunitário.	Indicador 1 (100%)	Percentagem das candidaturas apresentadas a financiamento comunitário.	≥ 80%	Objetivo superado: Foram apresentadas e aprovadas as candidaturas ao PRR para a requalificação do Centro de Saúde e Escolas, bem como a candidatura do PLIA. Ademais, foram ainda preparadas as candidaturas para 2025.	×		
EFICIÊNCIA	Ponderação da e		Was along	17 (15 X 5 X 5 X 5 X 14 X 14 X 14 X 14 X 14	ESCHIPTION	WAS STATE	
Objetivo 2	Ponderação	100%					
Implementar medidas que aumentem o nível de Planeamento e/ou Celeridade Processual e/ou aumentem o nível de interação com outras Unidades Orgânicas	Indicador 2 (100%)	№ de medidas implementadas	≥1	Objetivo superado: Todos os projetos e operações alvo de candidaturas a financiamento comunitário (PRR) foram alvo de medidas de eficiência energética: 1. No caso de novas construções, o cumprimento do requisito NZEB+20%, ou seja, que apresente um indicador de desempenho energético, relativo ao consumo de energia primária total do edificio inferior em, pelo menos, 20%, ao requisito aplicável aos edificios NZEB (edificios com necessidades quase nulas de energia); 2. No caso de recuperação/reabilitação de edificios existentes, alcançar, em média, pelo menos uma renovação de nível médio, tal como definido na Recomendação (UE) 2019/786 da Comissão sobre a renovação dos edificios ou alcançar, em média, uma redução de, pelo menos, 30% das emissões diretas e indiretas de gases com efeito de estufa em comparação com as emissões ex ante.	×		

UALIDADE	Ponderação da			THE RESERVE THE PERSON NAMED IN COLUMN 2 IS NOT THE OWNER.	
jetivo 4	Ponderação	100%			
implementar medidas que umentem o nível de satisfação dos Munícipes em relação aos serviços prestados.	Indicador 3 (100%)	№ de medidas implementadas	≥2	Objetivo superado: Concretização de espaço dedicado ao Balcão Único do Prédio (BUPI); criação de equipa interna de apoio a pedidos online e "backstage"; Projeto de reabilitação de edificio para instalação do novo Balcão Único, o que permitiu criar uma solução imediata para garantir uma melhoria evidente nas condições de atendimento ao munícipe.	x
12 #					
ontes de verificação ndicadores 1 a 3: My Doc; My Net; Pla	taforma do PRR				
idicadores 1 a 3, My Doc, My Nec, 1 a	taronna so min	•			
preciação da satisfação dos utilizado	res (art. 10.9, a	l. a) D.Reg. Nº 18/2009, de 4 de seten	mbro):		
s destinatários dos serviços manifesta	aram a sua satisf	fação e não existiram reclamações qu	uanto aos serviços	prestados,	
ustificação de desvios e causas de inc	umprimento de	acções/projectos não executados ou	u com resultados i	nsuficientes (art. 10.º, al. b) D.Reg. № 18/2009), de 4 de setembro):
odos os indicadores foram superados					
			-1 -) D D NO 44	p/2000 de 4 de setembro):	
Aedidas a tomar para reforço positiv	o e condicionan	tes que afectam resultados (art. 10.º,	, al. c) D.Keg. Nº 11	0/2009, ue 4 de setembroj.	
lão aplicável.					
audição dos trabalhadores no SIADAF	2 1 (art. 10.º, al.	d) D.Reg. № 18/2009, de 4 de setem	bro):		
	2 1 (art. 10.º, al.	d) D.Reg. № 18/2009, de 4 de setem	ibro):		
	21 (art. 10.º, al.	d) D.Reg. № 18/2009, de 4 de setem	bbro):		
euniões internas regulares.	21 (art. 10.º, al.	d) D.Reg. № 18/2009, de 4 de setem	ibro):		
Reuniões internas regulares.	? 1 (art. 10.º, al.		obro):	Qualidad	
AVALIAÇÃO FINAL	2 1 (art. 10.º, al.	Eficiência	bbro):	Qualidad 15%	
euniões internas regulares. NALIAÇÃO FINAL Eficácia 70%	21 (art. 10.º, al.	Eficiência 15%	ibro):	15% Todos os objetivos s	
Reuniões internas regulares. AVALIAÇÃO FINAL Effotola		Eficiência		15%	
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70%		Eficiencia 15% Todos os objetivos superados.		15% Todos os objetivos s	
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025		Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa O/A Diririgente		15% Todos os objetivos s	
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025	o / Dictincão d	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa O/A Diririgente	e,	Todos os objetivos s Desempenho Bom	uperados.
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qu	o / Distinção d	Eficiencia 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa O/A Diririgente e mérito 'Desempenho Bom", nos tern	e,	15% Todos os objetivos s	uperados.
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qu	o / Distinção d	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa O/A Diririgente	e,	Todos os objetivos s Desempenho Bom	uperados.
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qu	o / Distinção d	Eficiencia 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa O/A Diririgente e mérito 'Desempenho Bom", nos tern	e,	Todos os objetivos s Desempenho Bom	uperados.
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qu	o / Distinção d	Eficiencia 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa O/A Diririgente e mérito 'Desempenho Bom", nos tern	e,	Todos os objetivos s Desempenho Bom	uperados.
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qu	o / Distinção d	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa O/A Diririgente e mérito Desempenho Bom", nos tern jetivos foram todos superado	e, mos do dispost	Todos os objetivos s Desempenho Bom o na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Dec	uperados.
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qu	o / Distinção d	Eficiencia 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa O/A Diririgente e mérito Desempenho Bom", nos tern jetivos foram todos superado	e,	Todos os objetivos s Desempenho Bom o na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Dec	uperados.
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qu	o / Distinção d	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa O/A Diririgente e mérito Desempenho Bom", nos tern jetivos foram todos superado	e, mos do dispost	Todos os objetivos s Desempenho Bom o na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Dec	uperados.
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qu	o / Distinção d	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa O/A Diririgente e mérito Desempenho Bom", nos tern jetivos foram todos superado	e, mos do dispost	Todos os objetivos s Desempenho Bom o na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Dec	uperados.
AVALIAÇÃO FINAL Eficácia 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qu	o / Distinção d	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa O/A Diririgente e mérito Desempenho Bom", nos tern jetivos foram todos superado	e, mos do dispost	Todos os objetivos s Desempenho Bom o na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Dec	uperados.
AVALIAÇÃO FINAL Effotola 70% Todos os objetivos superados. Data: 16/09/2025 Expressão qualitativa da avaliação Atribui-se a avaliação final qu	o / Distinção d	Eficiência 15% Todos os objetivos superados. Avaliação final - qualitativa O/A Diririgente e mérito Desempenho Bom", nos tern jetivos foram todos superado	e, mos do dispost	Todos os objetivos s Desempenho Bom o na al. a) do nº 1 do art. 11.º do Dec	uperados.